

TOP

ARBEITGEBER

DER REGION

dynamisch | professionell | zuverlässig



Liebe Leserinnen, liebe Leser,

leben wir auf einer Insel der Glückseligen? Die Geschäftslage der Unternehmen in der Ortenau ist hervorragend, die Erwartungen an die Zukunft sind nicht minder gut. Auch aktuelle internationale politische Tendenzen, die sich zu problematischen Handelshemmnissen entwickeln könnten, lassen die Wirtschaft in der Region nicht zaudern. Im Gegenteil: Die Firmen möchten investieren, expandieren und neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einstellen. Also heile Welt Ortenau?

Nicht ganz. Denn es gibt sie, die eine große Sorge, die die Unternehmen in der Region umtreibt: Der Fachkräftemangel ist schon lange kein Gespenst mehr, sondern eine Tatsache, die die meisten Betriebe in der Ortenau betrifft. Junge Menschen interessieren sich auf der Suche nach einer Arbeitsstelle für die großen Namen, die weltweit bekannt sind, und nicht für den Familienbetrieb, in dem der Chef jeden Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin mit Namen kennt.

Diese Mittelständler, oft in der zweiten, dritten oder sogar siebten Generation in Familienbesitz, sind die Unternehmen, die unseren Landstrich prägen. Und sie haben nicht weniger zu bieten als die Konzerne: Oftmals sind sie Weltmarktführer, Spezialisten in ihrer Branche und haben Vertretungen rund um den Globus. Kurzum: Sie sind TOP-Arbeitgeber der Region. Denn sie besitzen noch etwas mehr, nämlich das gewisse Etwas, das sie für Arbeitnehmer, vielleicht auch erst auf den zweiten Blick, dafür jedoch langfristig, attraktiv macht.



Heike Roll
Verkaufsleitung
Stadtanzeiger
Verlags-GmbH & Co. KG

Die Liste der Möglichkeiten, mit denen eine Firma sich auszeichnen kann, ist lang. Sie reichen von Betriebskindergärten, gesundheitsfördernden Maßnahmen, flexiblen Arbeitszeitmodellen oder zukunftsorientierten Weiterbildungsangeboten bis hin zu Möglichkeiten des Aufstiegs innerhalb der Unternehmen. Internationale Einsätze oder Kantinen-Angebote mit wechselnden, frisch zubereiteten Gerichten zeichnen einige Firmen besonders aus. Betriebssportgruppen und interessante Freizeitaktivitäten komplettieren das Angebot der Betriebe.

Aber das allein sind nicht die Spezialitäten der Firmen in der Ortenau. Das ist es nicht, was sie zu TOP-Unternehmen macht. Die Spezialität der Betriebe unserer Region ist das Menschliche, das Interesse an der Person hinter der Arbeitskraft, das Wissen um die Bedeutung eines jeden Individuums im Team. Das ist die Besonderheit, die unsere TOP-Unternehmen auszeichnet.

Liebe Leserinnen und Leser, sind Sie neugierig geworden? Dann schauen Sie doch auf den folgenden Seiten, was die TOP-Arbeitgeber der Region leisten und bieten.

Viel Spaß bei der Lektüre wünscht Ihre

Heike Roll



TOP-Arbeitgeber der Region

Anzeige

Wirtschaftsregion Ortenau Arbeiten bei Weltmarktführern

Arbeiten am schönsten Fleckchen in Europa, dort, wo Milch und Honig fließen – das vermittelt die Wirtschaftsregion Ortenau (WRO) mit der Fachkräftekampagne „Arbeiten bei Weltmarktführern“.

Seit sieben Jahren wirbt die WRO mit der Marke „Arbeiten bei Weltmarktführern“ europaweit auf Fachkräftemessen. Die Messeauftritte werden intensiv crossmedial begleitet.

Die Mitgliedsunternehmen der WRO erhalten Zugriff auf das Bewerberportal mit ausgezeich-

neten nationalen und internationalen Fachkräften, die gerne in der Ortenau leben und arbeiten wollen.

Mit der Nutzung unserer Datenbank erhöhen die Bewerber dadurch ihre Chancen mit einer einzigen Bewerbung um das 160fache.

Die Ortenau ist und macht erfindarisch. Ohne die Unternehmen in der Ortenau gäbe es...

keine Tunnel durch die Alpen. Keine Durchschreibepapiere. Keine Airbags. Kein sauberes

Geschirr in Kantinen. Keine Kirschen für Mon Chérie. Keinen Baustahl. Keine SMART-Türme. Keine Fertighäuser. Keine Hotelbadeausstattungen. Keine Getrieberäder. Keine Reisemobile. Keine Füllstandsmessung. Keine Bambi-Verleihung. Keine Medikamentenkühlschränke. Keine automatisierte Gemüseverarbeitung. Keine Metallsägen. Keine Thermofenster. Keine Handelsriesen. Keine Sanitärkeramik. Keine Armaturen. Keine Temperiergeräte. Kein Scherbeneis. Keine BUNTE und keinen Focus. Keinen Europa-Park und keine Euro-Maus.

Arbeiten bei Weltmarktführern
Eine Marke der WRO

Daten & Fakten

Mitglieder:
160 Industrieunternehmen

Mitarbeiter:
45.000 weltweit

Bewerberportal:
www.leadingcompanies.de

Facebook:
www.facebook.com/leadingcompanies

Instagram:
www.instagram.com/arbeitenbeiweltmarktfuehrern

Kontakt

Wirtschaftsregion Ortenau
Teresa Bähr
In der Spöck 10, 77656 Offenburg
Telefon: 0781 96867-33
E-Mail: teresa.baehr@wro.de
www.leadingcompanies.de

WRO
Wirtschaftsregion Ortenau



Anzeige

WTO GmbH

Zukunft starten bei WTO – Ihre Karriere beim Marktführer



Der Maschinenbau entwickelt und produziert Schlüsseltechnologien für die Herstellung komplexer Teile und setzt auch mit fortschreitender Digitalisierung Trends.

Der deutsche Maschinenbau ist international führend und eine Wachstumsbranche mit Zukunft.

In dieser Branche ist WTO der Weltmarktführer in der Entwicklung und Herstellung von hochpräzisen Werkzeughaltern für CNC-Drehzentren, mit deren Präzision und Performance unsere Kunden ein Höchstmaß an Produktivität erzielen. Seit über 30 Jahren entstehen hier die innovativen Produkte des Weltmarktführers.

Arbeitswelt WTO

Ein auf Vertrauen und Respekt basierendes Arbeitsumfeld für selbstständiges Arbeiten und engem Kontakt zwischen den Abteilungen sorgt für eine erfolgreiche berufliche Zukunft im familiengeführten Technologieunternehmen WTO.

Unter modernsten Arbeitsbedingungen und Umsetzung von Industrie 4.0 werden am Standort Ohlsbach die hochpräzisen Werkzeughalter hergestellt.

WTO bietet erfahrenen Fachkräften sowie engagierten Schulanfängern beste Perspektiven und interessante sichere Arbeitsplätze.

Ausbildung und Studium bei WTO

Eine Ausbildung bei WTO ist ein cleverer Schritt: Durch ein erfahrenes Ausbildungsteam bieten wir Jugendlichen eine Ausbildung auf hohem Niveau bei individueller Betreuung. Im Anschluss winkt ein zukunftsorientierter Job und Karrierechancen in einem erfolgreichen international agierenden Familienunternehmen.

Wir suchen motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die unsere Erfolgsgeschichte mitgestalten und ausbauen möchten.

Lebe Deinen Traum!

Jetzt bewerben und Ausbildungsplatz sichern: personal@wto.de



Daten & Fakten

WTO

- Mittelständisches, inhabergeführtes Familienunternehmen
- 250 Mitarbeiter
- 31 Auszubildende
- Produktionsstandort: Ohlsbach
- Niederlassungen: USA, China

Ausbildung

- Zerspanungsmechaniker/-in
- Industriemechaniker/-in
- Technische/-r Produktdesigner/-in

Studium

- Duales Studium Maschinenbau (Duale Hochschule Baden-Württemberg Karlsruhe bzw. Lörrach)
- Praktisches Studiensemester für Maschinenbau mit Schwerpunkt Konstruktion
- Abschlussarbeiten

Wir bieten interessante Schüler-Praktika zur Berufsorientierung.

Kontakt

WTO GmbH
Personalabteilung
Auf der oberen Au 45
77797 Ohlsbach
Tel.: 07803 9392-0
personal@wto.de
www.wto.de



TOP-Arbeitgeber der Region



- Anzeige -

WEISS automotive GmbH

Professional Performance in Form und Lack



WEISS automotive GmbH, Standort Appenweier
Mit flachen Hierarchien, kurzen Entscheidungswegen und modernsten Produktionsanlagen gewährleisten wir für Kunden aus dem Exklusiv-Segment schnelle Projektrealisationen in Höchstqualität.



Wo Lamborghini und Co. „glänzende“ Exterieur-Bauteile produzieren lassen

Automobilhersteller wie Bentley, Bugatti, Lamborghini und Porsche geben sich bei der WEISS automotive GmbH in Appenweier die Klinke in die Hand. Der Automobilzulieferer, der in der Herstellung, Lackierung und Montage von Exterieur-Bauteilen tätig ist, zählt bis auf wenige Ausnahmen alle namhaften Premium-Automobil-Hersteller zu seinen Kunden. Beliefert werden die meisten Kunden Just-in-Time bzw. Just-in-Sequence – direkt an die Montagebänder der Kunden.

„Die Qualitätsanforderungen im automobilen Premiumbereich sind hoch und steigen weiter. Unsere Kunden erwarten darüber hinaus absolute Liefertreue und kurze Reaktionszeiten, z. B. auf kurzfristig erhöhte Stückzahlabrufe. Das macht

unser Geschäft sehr anspruchsvoll und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter müssen Flexibilität und Einsatzbereitschaft mitbringen“, meint Christian Weiß, geschäftsführender Gesellschafter des Unternehmens.

Aktuell sind im Unternehmen ca. 550 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tätig. Die letzten Jahre waren wirtschaftlich erfolgreich, auch zahlreiche neue Kunden und Projekte konnte das Unternehmen gewinnen. Das hat auch Auswirkungen auf die Beschäftigungszahlen sagt Frederic Sent, Leiter Personal: „Wir wachsen weiter. Besonders in den gewerblichen Bereichen suchen wir Verstärkung – von Fahrzeuglackierern über Bauteilmonteure bis hin zu Logistikern und Produktionshelfern“.

Das wirtschaftlich gesunde Unternehmen investiert jedes Jahr durchschnittlich 2,5 Millionen Euro in neue Produktionsanlagen und -hallen, um auch zukünftig konkurrenzfähig zu bleiben und den Beschäftigten dauerhaft sichere Arbeitsplätze anbieten zu können. Das Unternehmen unternimmt einiges für seine Beschäftigten: So finden in der Firma wöchentlich kostenlose Englischkurse auf verschiedenen Leistungsniveaus durch eine externe Firma statt. Auch ausländische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können wöchentlich und kostenlos an Deutschkursen in der Firma teilnehmen.

Mit der WEISS-Mitarbeitercard können Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Geschäften bezahlen oder auch bei Amazon, Obi und Co. online einkaufen.



Daten & Fakten

Unternehmen
Systemlieferant der Automobilindustrie im Premium-Segment.

Herstellung, Lackierung, Montage und Logistik von Kunststoffanbauteilen im Exterieur-Bereich.

Geschäftsführer
Christian Weiß und Thomas Hoppe.

Umsatz
Rund 80 Millionen € p. a.

Mitarbeiter
Rund 500, davon 20 Auszubildende.

Stellenangebote
finden Sie auf unserem Online-Karriereportal unter www.weiss-automotive.de.

Nachtweide 5-9
77767 Appenweier
Tel. 07805 494-323
www.weiss-automotive.de



Anzeige

DOLL Fahrzeugbau GmbH

Wir suchen echte Helden!

Das Unternehmen DOLL wurde vor fast 140 Jahren von Johann Georg DOLL als Wagenschmiede gegründet und hat sich im Laufe der Jahrzehnte zu einem international agierenden Industriebetrieb entwickelt. Die heutige Produktpalette umfasst Sattelaufleger, Anhänger und Aufbauten für den Holz- und Schwertransport, das Behördengeschäft mit dem Schwerpunkt auf militärischen Transportfahrzeugen sowie Catering-Fahrzeuge für das Flughafen-Vorfeld. Abgerundet wird das Angebot an Fahrzeugen durch einen umfassenden After Sales Service einschließlich Miet- und Gebrauchtfahrzeugen.

DOLL zählt in allen Produktbereichen zu den bedeutendsten Anbietern in nationalen und internationalen Märkten. Das Unternehmen produziert seine Fahrzeuge nach hohen deutschen Qualitätsstandards an den beiden Standorten in Oppenau und Mildenau in Sachsen. 2016 wurde für die Montage von



Catering-Fahrzeuge für den amerikanischen Markt ein Tochterunternehmen in den USA eröffnet.

Die Qualifikationen der Mitarbeitenden haben bei DOLL einen hohen Einfluss. Nur gut ausgebildete und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können die Qualität der Produkte gewährleisten und das Unternehmen nachhaltig weiterentwickeln. Das Besondere bei einer Ausbildung bei DOLL ist das abwechslungsreiche Aufgabengebiet in den verschiedenen Produktbereichen. Dadurch lernen die Auszubildenden die gesamten Komponenten eines Fahrzeugs kennen und werden nicht nur für monotone Prozesse eingeteilt. Zeitgleich bleibt aber auch genug Spielraum für Spezialisierungen gemäß den persönlichen Interessen und Qualifikationen.

DOLL steht für attraktive Arbeitsplätze mit vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten in einem innovativen, technisch anspruchsvollen Arbeitsumfeld, sowohl für Berufseinsteiger, als auch für erfahrene Arbeitskräfte.



DOLL

Daten & Fakten

Gründung: 1878

Mitarbeitende: über 350

Produktionsstandorte:

- Oppenau im Schwarzwald
- Mildenau in Sachsen
- Bridgeport in den USA

Produktionsfläche: 45.000 m²

Auszubildende: 20

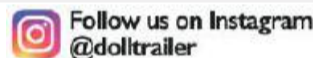
Ausbildungsberufe 2018:

- Konstruktionsmechaniker (m/w)
- Mechatroniker (m/w)
- Industriemechaniker (m/w)
- Industriekaufmann (m/w)
- Informatikkaufmann/frau
- DH-Maschinenbau (m/w)
- DH-Wirtschaftsingenieurwesen (m/w)

Offene Jobangebote:

- Elektroniker/Mechatroniker (m/w)
- IT-Systemintegrator (m/w)
- Finanzbuchhalter (m/w)

Kontakt DOLL Fahrzeugbau GmbH, Industriestraße 13, 77728 Oppenau, karriere@doll.eu, www.doll.eu



TOP-Arbeitgeber der Region

Anzeige

BSW BADISCHE STAHLWERKE GmbH

ZUKUNFT IN STAHL

Die Badische Stahlwerke GmbH zählt zu den weltweit führenden Elektrostahlwerken und beliefert ganz Europa mit hochwertigem Stabstahl und Walzdraht.

Unser Ziel ist es, unsere Prozesse ständig zu optimieren und unseren Kunden einwandfreien Service zu leisten. So garantieren wir etwa: Zwischen der Anlieferung des Rohmaterials und dem Abtransport der fertigen hochwertigen Stahlerzeugnisse liegen nicht mehr als vier Stunden. Wir begegnen den Herausforderungen am Markt mit technischen Innovationen und gleichbleibend hoher Produktqualität.

Zur Kehler Unternehmensgruppe gehören weitere spezialisierte Tochterfirmen – unter anderem die BSW Stahl-Nebenprodukte GmbH (BSN), die Badische Stahl-Engineering GmbH (BSE) und die BSW Anlagenbau und Ausbildung GmbH (BAG). Jedes dieser Unternehmen ergänzt das Unternehmenskonzept und trägt zur Zukunftsfähigkeit der Stahlindustrie bei – ob durch die sinnvolle Verwertung von Nebenprodukten der Stahlerzeugung, durch kompetente Beratung und technischen Support oder durch die überbetriebliche Aus- und Weiterbildung.

Mehr als 1.300 Beschäftigte arbeiten in Kehl mit großem Engagement an der Umsetzung unserer Unternehmensziele: Produktivität, Wirtschaftlichkeit, Arbeitssicherheit und Umweltschutz. Mit einem eigenen Umweltmanagement-System und der Umwandlung der Stahlproduktion in ein geschlossenes Recycling-System übernimmt die BSW Verantwortung für Mensch und Umwelt.

EIN GUTER START IST ERST DER ANFANG.
Dein Ausbildungsberuf unter: www.bag-kehl.de

BADISCHE STAHLWERKE. MEHR ALS NUR STAHL.
Ihr Job unter: www.bsw-kehl.de



BSW
50 JAHRE
STAHL AUS KEHL

BSW Daten & Fakten

AUSBILDUNGSBERUFE

- Industriemechaniker/in
- Verfahrenstechnologe/in
- Land- und Baumaschinenmechaniker/in
- Elektroniker/in für Betriebstechnik
- Chemielaborant/in
- Werkstoffprüfer/in
- Fachinformatiker/in
- IT-Systemelektroniker/in
- Mechatroniker/in
- Technische(r) Produktdesigner/in
- Industriekaufmann/-frau
- Duale Studiengänge

KONTAKT:

Badische Stahlwerke GmbH
Graudenzer Str. 45, 77694 Kehl
www.bsw-kehl.de
E-Mail: info@bsw-kehl.de

- Anzeige -

ZIMMER GROUP: Die Know-how Factory auf internationalem Expansionskurs

Eine Erfolgsstory aus der Ortenau



Von der Garagenfirma bis zum Global Player. So oder so ähnlich lässt sich die Erfolgsgeschichte der Zimmer Group beschreiben. Allerdings mit dem kleinen Unterschied, dass die Garage ein umgebauter Kuhstall war. Gestartet ist das Unternehmen im badischen Rheinau im Jahr 1980 und zählt heute zu den weltweit führenden Herstellern von Automatisierungs-, Maschinen- und Möbeldämpfungs-komponenten. Darüber hinaus ist die Zimmer Group wichtiger und geschätzter Partner für Systemlösungen zahlreicher namhafter nationaler und internationaler Unternehmen aus den Bereichen Maschinen- und Anlagenbau, sowie der Luftfahrt- und Automobilindustrie. Ein Hidden Champion wie er im Buche steht! Das Produktportfolio ist weit gefächert, in der Tiefe genauso wie in der Breite und gliedert sich in folgende Technologiebereiche auf: Handhabungstechnik, Dämpfungstechnik, Lineartechnik, Verfahrenstechnik, Maschinenteknik und Systemtechnik.

Zahlreiche Innovationen stammen aus

dem Hause Zimmer, das sich für Neues begeistert und für unternehmerischen Pioniergeist steht. Die Produkte von Zimmer stehen auch für herausragendes Industriedesign made in Germany. Das zeigt sich vor allem durch die vielen erhaltenen Auszeichnungen. Nach der Prämierung mit vier IF Design Awards, wurde die Zimmer Group 2018 mit dem renommierten Red Dot Product Design Award geehrt. Das Unternehmen wurde dabei insgesamt sechsmal in der Kategorie Industriegeräte, Maschinen und Automation mit dem begehrten Qualitätssiegel ausgezeichnet.

AUF WACHSTUMSKURS

Die Zeichen bei der Zimmer Group stehen seit langem auf Expansion: Die Brüder Günther und Martin Zimmer, Inhaber der Zimmer Group, führen heute gemeinsam das Unternehmen und beschäftigen aktuell über 1100 Mitarbeiter. Rund 100 kommen zurzeit jährlich hinzu. Das Unternehmen wächst dabei rasant: Derzeit wird an einer neuen großen

Werkhalle in Rheinau gebaut, um dem gesteigerten Platzbedarf gerecht zu werden. Auch der Umsatz verzeichnet seit Jahren ein zweistelliges Wachstum. Er liegt derzeit bei über 150 Millionen Euro im Jahr.

SICHERER ARBEITSPLATZ

Seit ihrer Gründung bietet die Zimmer Group als inhabergeführtes Familienunternehmen sichere und attraktive Arbeitsplätze. Zukunftssicher ist auch die Firmennachfolge aufgestellt: ein großer Teil des Nachwuchses der Firmengründer ist bereits im Unternehmen beschäftigt. Die Mitarbeiter an den deutschen Standorten in Rheinau, Ettlingen und Ottersweier arbeiten in Industriegebäuden mit modernsten Arbeitsplätzen in einer zeitgemäßen und anspruchsvollen Architektur. Eine ausgefeilte Arbeitsplatzergonomie, Angebote zur Gesundheitsvorsorge sowie eine leistungsgerechte Entlohnung, die sich an den tariflichen Lohnhöhlungen orientiert und regelmäßige

Personalgespräche sind selbstverständlich. Für die Pausen in Rheinau steht ein hochmodernes Betriebsrestaurant zur Verfügung. Auf 450 Quadratmetern genießen Mitarbeiter und Gäste die stets frisch und schmackhaft zubereiteten Speisen. Regelmäßig finden die beliebten Küchenabende statt, an denen zu verschiedenen Mottos saisonal abgestimmte Menüs angeboten werden und die auch für Nicht - Firmenangehörige offen sind. Auch das versteht das Unternehmen unter einem modernen Arbeitsplatz.

AUSBILDUNG GROßGESCHRIEBEN

Um den Bedarf an qualifizierten Fachkräften auch zukünftig ausreichend decken zu können, bietet das Unternehmen Ausbildungsplätze in verschiedenen Bereichen an: Vom klassischen Industriemechaniker über kaufmännische Berufe bis hin zum Koch, den man in einem Industriebetrieb wie der Zimmer Group, nicht unbedingt erwarten würde.

So vielfältig wie die Produktpalette der Know-how Factory ist auch die Ausbildung selbst: Azubis durchlaufen verschiedenste Abteilungen und Bereiche, erhalten ergänzend zum Berufsschulunterricht zusätzlichen Unterricht im Betrieb und beim großen jährlichen Azubi-Ausflug wird das soziale Miteinander gepflegt. Mit einer Übernahmequote von nahezu 100 Prozent kann das Unternehmen seinen ausgebildeten Fachkräften eine gute und sichere Zukunftsperspektive bieten.

NEUGIERIG?

Unter www.zimmer-group.de erfahren Sie mehr. Das Unternehmen ist stets auf der Suche nach qualifizierten und motivierten Fachkräften und schreibt alle offenen Stellen auf der Homepage aus. Sollte hier keine passende Stelle für Sie dabei sein, freut sich die Zimmer Group über Ihre Initiativbewerbung, die Sie über das komfortable Bewerbermanagementsystem einreichen können.

DATEN & FAKTEN

- **Gründungsjahr:** 1980
- **Unternehmensgründer:** Günther und Martin Zimmer
- **Geschäftsführer:** Günther Zimmer, Martin Zimmer, Achim Gauß, Christoph Boog
- **Umsatz:** 150 Mio. Euro
- **Beschäftigte:** Über 1100 Mitarbeiter, davon rund 60 Azubis
- **Deutsche Standorte:** Rheinau, Ettlingen, Ottersweier
- **Branche:** Automatisierungstechnik, Maschinen- und Anlagenbau



Kontakt:
Zimmer GmbH
Silvana Retsch
Leitung Human Resources
Im Salmenkopf 5 - 77866 Rheinau
T +49 7844 9138-5106
silvana.retsch@zimmer-group.de



www.zimmer-group.de



- Anzeige -

Herrenknecht AG

Gemeinsam gestalten wir die Zukunft



Die Herrenknecht AG ist Technologie- und Marktführer im Bereich der maschinellen Tunnelvortriebstechnik. Als einziges Unternehmen weltweit liefert Herrenknecht Anlagen für alle Baugründe und in allen Durchmessern – von 0,1 bis über 19 Meter. Ob für horizontale Tunnel oder für die Erstellung schräger und vertikaler Schächte – Pioniertechnik von Herrenknecht bahnt der Zukunft immer den Weg.

Ingenieure und Ingenieurinnen bei Herrenknecht wirken tatkräftig an bahnbrechenden Infrastrukturprojekten mit, die mit unserer einzigartigen Tunnelvortriebstechnik weltweit gebaut werden. Sie sind in einem spannenden und abwechslungsreichen Umfeld die Garanten für den Projekterfolg unserer internationalen Auftraggeber. Auf junge wie erfahrene Ingenieure warten bei Herrenknecht tagtäglich neue Herausforderungen und es bieten sich echte Entwicklungspotentiale. Abgesichert durch ein professionelles und dynamisch fortschreitendes Familienunternehmen.

Die ingenieurtechnische Bildung und Nachwuchsförderung liegt uns besonders am Herzen. Werden Sie Teil eines schlagkräftigen Teams technikbegeisterter Pioniere in einem vielversprechenden Zukunftsmarkt.

Weltweit beschäftigt das Unternehmen rund 5.000 Mitarbeiter. Mehr als 2.000 Mitarbeiter sind am Hauptsitz in Schwanau beschäftigt. Damit ist Herrenknecht einer der größten Arbeitgeber und Ausbilder in seiner Region.

Daten & Fakten

Unser Unternehmen

- › Weltmarkt- und Technologieführer im Bereich der maschinellen Tunnelvortriebstechnik
- › Komplettanbieter maschineller Vortriebstechnik für jeden Durchmesser und jede Geologie

Unsere Mitarbeiter

- › Sind Pioniere, Innovatoren und Zukunftsgestalter
- › Sind Mitdenker, Teamplayer und Verantwortungsübernehmer

Unsere Leistungen

- › Mitarbeitervergünstigungen
- › Betriebliche Altersversorgung
- › Moderne Arbeitsumgebung und -ausstattung

Einstieg bei uns

- › Ausbildung
- › Abschlussarbeiten, Praktika
- › Direkteinstieg

Kontakt

Herrenknecht AG
Personalabteilung
Schlehenweg 2
DE-77963 Schwanau
personal@herrenknecht.de
› www.herrenknecht.com/karriere

Anzeige

Janoschka Deutschland GmbH

Globaler Prepress Partner

Das Unternehmen Janoschka existiert seit 1976 und kann auf eine beachtliche Erfolgsgeschichte zurückblicken. Von Manfred Janoschka gegründet, begann das Familienunternehmen im Kleinen, verfolgte aber von Anfang an eine klare sowie konsequente Unternehmens- und Wachstumsstrategie. Heute stehen wir für höchste Expertise im Prepress-Bereich und zählen mit über 1.300 Mitarbeitern und einem Jahresumsatz von 97 Mio. Euro zu den Weltmarktführern der Branche. In zweiter Familiengeneration geführt umfasst unser globales Netzwerk aktuell 25 Produktionsstätten in 15 Ländern in Europa, Asien und Süd- und Zentralamerika, Tendenz steigend.

Menschen stehen bei uns im Mittelpunkt.

Die persönlichen Beziehungen zu unseren Kunden und die enge Zusammenarbeit mit unseren hochqualifizierten Mitarbeitern sind seit Jahrzehnten das Erfolgsrezept von Janoschka.

Der Standort in Kippenheim beheimatet neben der Produktionseinheit Janoschka Deutschland auch das Headquarter des

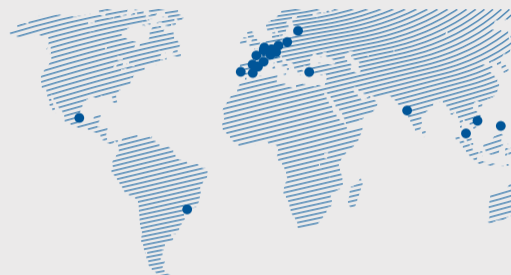


Unternehmens sowie die lokale und globale Verwaltung.

Wir sind auf die Druckvorstufe im Verpackungsdruckspezialisiert. Zu unseren Kunden gehören internationale Druckereien sowie globale Brands der Konsumgüterindustrie wie beispielsweise Nestlé, Maggi, Ferrero, Bahlsen, Vivil, Unilever (u.a. Knorr), u.v.m. Die Produktpalette ist umfassend und bietet neben 40-jähriger Erfahrung unter anderem Druckformen für den Tief- und Flexodruck, Prägeformen, grafische Dienstleistungen, Zylinderrohlinge, u.v.m

Ausbildungsberufe in einer internationalen Firmengruppe:

- Fachinformatiker/in
- Industriekaufmann/frau
- Mediengestalter/in Digital und Print
- Oberflächenbeschichter/in
- Duale Studiengänge
 - International Business
 - Supply Chain Management
 - Controlling & Consulting



Janoschka

Daten & Fakten

Die Ausbildung qualifizierter Nachwuchskräfte wird seit den frühen Anfängen des Unternehmens großgeschrieben. Im Durchschnitt werden allein am Kippenheimer Standort in drei Ausbildungsjahrgängen rund 30 Auszubildende beschäftigt.

Jahresumsatz:
97 Mio

Niederlassungen:
25 Produktionswerke in 15 Ländern

Mitarbeiter:
> 1.300 – davon 400 am Standort Kippenheim

Auszubildende:
am Standort Kippenheim: 30

Kontakt:
Janoschka Deutschland GmbH
Mattweg 1
77971 Kippenheim
07825 849-0
info@janoschka.com

Personalabteilung:
karriere@janoschka.com
www.janoschka.com/karriere



TOP-Arbeitgeber der Region



- ANZEIGE -

AAM

FÜHRENDER ENTWICKLUNGSPARTNER DER AUTOMOBIL- UND ZULIEFERINDUSTRIE.

WIR BRINGEN PS AUF DIE STRASSE. AUCH IHRE.

AAM fertigt für die weltweite Automobil- und Zulieferindustrie hochwertige Metallkomponenten. Von der ersten Idee über die Entwicklung bis hin zur Serienfertigung. Egal, ob Motor, Fahrgestell oder Kraftübertragung – kaum ein Bauteil moderner Automobile kommt ohne Technologie made by AAM aus.

GLOBALE PRÄSENZ UND INNOVATION.

Wir sind da, wo unsere Kunden uns brauchen. Innovation ist unser Antrieb. Als Lieferant qualitativ hochwertiger Produkte sind wir



führend beim Herstellungsprozess und der Liefersicherheit. Eine ständige Optimierung der Produktentwicklung zeigt sich z. B. in der Gewichtsreduktion einiger Produkte durch die Nutzung innovativer Werkstoffe. Diese innovative Evolution nutzen wir für einen technologischen Vorsprung bei Getriebe- und Federungskomponenten.

WILLKOMMEN IM TEAM.

Erst das Know-how, die Leidenschaft und das Talent unserer hochqualifizierten Mannschaft machen AAM zu einem führenden Unternehmen, wenn es um Innovation und Qualität geht. Damit das so bleibt, investieren wir viel Zeit und Geld in die praxisnahe Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter. Mit einer gut ausgebildeten und begeisterungsfähigen Mannschaft verfolgen wir konsequent das Ziel der Technologie und Konstruktionsführerschaft. Dieses Ziel wollen wir zusammen mit Ihnen, den Fachkräften in den unterschiedlichen Berufen, erreichen – sprechen Sie uns an.

TYPISCH PRÄZISIONSHERSTELLER: BERUFE, DIE GENAU ZU DIR PASSEN.

Als Azubi bei AAM arbeitest du mitten im Geschehen – Seite an Seite mit gestandenen Kollegen, unter der Anleitung erfahrener Ausbilder. Dabei fordern wir oft viel. Aber du



kannst sicher sein: Wir fördern noch mehr. Wir bilden qualifizierte Schulabgänger in unterschiedlichsten Berufen aus. Von technisch bis kaufmännisch, von handwerklich bis digital. Solltest du dich fragen, welcher Beruf zu dir passt, beraten wir dich gerne.



Daten & Fakten

MITARBEITER:
Über 25.000 in 17 Ländern weltweit
davon 600 am Standort Zell

WERKE:
Über 75 weltweit

WIR BIETEN EINE MODERNE, FUNDIERTE UND PRAXISNAHE AUSBILDUNG ALS:

- Werkzeugmechaniker (M/W)
- Industriemechaniker (M/W)
- Zerspanungsmechaniker (M/W)
- Elektroniker (M/W)
- Mechatroniker (M/W)
- Industriekaufmann (M/W)
- Fachkraft (M/W) für Metalltechnik-Umform- und Drahttechnik
- Technischer Produktdesigner (M/W)
- DH-Student (M/W) (Maschinenbau, Mechatronik, Wirtschaftswissenschaften)

KONTAKT: Metaldyne GmbH | Buchenwaldstraße 2 | 77736 Zell am Harmersbach | Tel: +49 7835 781-0

WWW.AAM.COM

Anzeige

E-Werk Mittelbaden

Mit Tradition und Innovation auf Erfolgskurs

Das E-Werk Mittelbaden mit seiner mehr als 100-jährigen Geschichte ist der führende Stromlieferant für Geschäfts- und Privatkunden in der Ortenau. Das kommunal geprägte Unternehmen setzt verstärkt auf die regenerative Stromerzeugung aus Wasser, Wind und Sonne und nutzt dafür die Potenziale der Region.

In der Region präsent

Die Nähe zu unseren Kunden ist uns wichtig. Deshalb sind wir innerhalb unseres Versorgungsgebiets an vier Standorten für Sie zu erreichen: in Hausach, Kehl, Lahr und Offenburg. Ob persönlich vor Ort oder am Telefon – unsere engagierten und kompetenten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kümmern sich als direkte Ansprechpartner um die Anliegen unserer Kunden. In unserem Kundencenter in Lahr finden Sie Menschen am Telefon, die die Sprache der Region sprechen.



Foto: E-Werk Mittelbaden

Regenerative Energien aus der Region

Unsere Heimatregion liefert viel Wind, Wasser und Sonne zur regenerativen Energiegewinnung. Darauf setzt das E-Werk Mittelbaden und betreibt unter anderem Fotovoltaikanlagen, vier Wasserkraftwerke und sechs Windenergieanlagen. Unsere Kunden können vor Ort sehen, wo ihre regenerative Energie erzeugt wird.

Dienstleistungen in der Region

Das E-Werk Mittelbaden bietet einen starken Dienstleistungssektor. Wir beraten Kunden, die Energie sparen oder selbst erzeugen und nutzen wollen. Dabei helfen wir beispielsweise bei der Planung, Finanzierung und Wartung von Fotovoltaikanlagen oder Solarspeichern. Für die E-Mobilität versorgen wir Firmenkunden mit E-Ladesäulen und private Haushalte mit einer Wallbox, um Elektrofahrzeuge laden zu können. Auch wir sind überzeugt von der Zukunft der E-Mobilität, betreiben 24 Ladesäulen und setzen selbst strombetriebene Fahrzeuge ein.

Ausbildung für die Region

Derzeit 23 Azubis im E-Werk Mittelbaden lernen die Praxis in den verschiedenen betrieblichen Bereichen kennen. Zur Ausbildung zum Elektroniker (w/m) gehört beispielsweise der Einsatz in einer der vier Bezirksstellen. Zudem lernen unsere Azubis Gebäudetechnik, Erzeugungsanlagen und die Leitstelle mit der entsprechenden Leittechnik kennen. Mit den Einsatztrupps des E-Werk Mittelbaden sind sie innerhalb des Versorgungsgebiets beim Stations-, Kabel- und Freileitungsbau und im Fachbereich Straßenbeleuchtungen mit dabei. Nähe zum Kunden und Serviceorientierung sind im E-Werk Mittelbaden gelebte Werte. Sie vermitteln wir auch unseren Azubis des Berufsfelds Industriekaufleute. Ihr abwechslungsreicher Einsatz führt sie unter anderem in die Abteilungen Energiewirtschaft und Vertrieb, Stromverbrauchsabrechnung, Finanz- und Rechnungswesen, Forderungsmanagement, elektronische Datenverarbeitung oder den Personalbereich.

Wir sind stolz auf unsere Azubis! Sie zählen zu den Innungs- und Kammerbesten. Indem wir ihnen eine berufliche Laufbahn im Unternehmen anbieten, sichern wir auch das hohe Qualitätsniveau für die Kunden. Unsere Berufsausbildung wird auch von der Kreishandwerkerschaft Ortenau honoriert, die 2018 zum dritten Mal in Folge, das 100-prozentige Tochterunternehmen des E-Werk Mittelbaden, die Netze Mittelbaden GmbH & Co. KG, für ihre herausragenden Ausbildungsleistungen auszeichnete.



Daten & Fakten

Beschäftigte:
rund 300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Ausbildung:
Industriekaufleute (w/m)
Elektroniker der Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik (w/m)

Präsenz an vier Standorten in der Region:
Hausach, Kehl, Lahr und Offenburg

Konzernumsatz:
335 Millionen Euro

Jahresüberschuss:
17,9 Millionen Euro

Versorgungsgebiet:
34 Gemeinden mit mehr als 284.000 Einwohnern

Wir laden Jugendliche und Eltern zur Teilnahme an unserem Elektronikertag ein.

Wann und wo? Am 19. Juli 2018, 14 Uhr, beim E-Werk Mittelbaden in Offenburg. Infos unter e-werk-mittelbaden.de/veranstaltungen

Bewerbungsschluss für Herbst 2019: 31. Oktober 2018



Kontakt: Elektrizitätswerk Mittelbaden AG & Co. KG, Lotzbeckstraße 45, 77933 Lahr, Telefon 07821 280-0, personal@e-werk-mittelbaden.de, www.e-werk-mittelbaden.de



TOP-Arbeitgeber der Region



- Anzeige -

Ortenau Klinikum

Im Team für die Gesundheit unserer Patienten



Das **Ortenau Klinikum** ist ein Verbund medizinischer und pflegerischer Einrichtungen mit Standorten in Offenburg-Gengenbach, Lahr-Ettenheim, Achern-Oberkirch, Kehl und Wolfach sowie einem Pflege- und Betreuungsheim in Gengenbach. Mit rund 5.300 Beschäftigten, davon über 500 Ärzte, sind wir der **größte Arbeitgeber im Ortenaukreis** und zählen deutschlandweit zu den 100 größten im Gesundheitsbereich. Unseren Aufgaben können wir nur gemeinsam gerecht werden. **Gegenseitige Wertschätzung, Respekt und Verlässlichkeit** bilden die Grundlage unserer Zusammenarbeit auf allen Ebenen unseres Gesundheitsverbundes – zwischen unseren Mitarbeitern und mit unseren Partnern.

Wir bieten den Menschen der Region eine **umfassende Gesundheitsversorgung, Pflege und Betreuung auf höchstem Niveau**. Unser ganzes Engagement richtet sich auf die Bedürfnisse der uns anvertrauten Patienten und Bewohner sowie deren Angehörigen. Die Behandlung unserer Patienten orientiert sich am **aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnisstand von Diagnostik und Therapie**. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Pflege und den Funktionsdiensten orientieren sich an einem gemeinsamen Pflegeverständnis, das die Pflegedirektionen des kreiseigenen Klinikverbundes erarbeitet haben. Dieses beruht auf dem **Ethik-kodex des Internationalen Pflegeverbandes ICN** und bezieht Grundsätze des Leitbildes sowie der Führungsleitlinien des Ortenau Klinikums mit ein.

Damit wird nicht nur Transparenz nach innen und außen geschaffen, sondern auch die Grundlage für die systematische Qualitätssicherung und -entwicklung in der Pflege am Ortenau Klinikum gebildet.



Aus-, Weiter- und Fortbildung haben in unserem Klinikverbund einen hohen Stellenwert. Ärzten, die ihre berufliche Zukunft mit uns gestalten wollen, bieten wir in unseren Kliniken ein **strukturiertes Weiterbildungsprogramm zur Erlangung einer Facharzt-, Schwerpunkt- oder Zusatzbezeichnung**. Ebenso sind Medizinstudenten im Praktischen Jahr in unseren **Lehrkrankenhäusern** herzlich willkommen. Ansprechpartner und Ausbilder für Mediziner sind unsere Klinikärzte auf Basis ihrer Weiterbildungsermächtigungen. Ergänzend dazu gehört die kollegiale und vertrauensvolle **Zusammenarbeit mit den niedergelassenen Haus- und Fachärzten**, unseren wichtigsten Partnern bei der flächendeckenden Gesundheitsversorgung in der Ortenau. Zudem werden **über 300 Ausbildungsplätze für Pflege und medizinisch-technische Berufe** angeboten. Unsere drei **Bildungszentren für Gesundheits- und Pflegeberufe** bilden interessierte junge Menschen zu Pflegekräften aus und

bieten gleichzeitig Weiterbildungsmöglichkeiten für bereits examinierte Pflegekräfte. Darüber hinaus stehen unseren Mitarbeitern aller Berufsgruppen die **vielfältigen Angebote zertifizierter Fortbildungen** zur Verfügung.

Unseren Mitarbeitern bieten wir alle Vorzüge eines modernen kommunalen Arbeitgebers. Dabei liegen uns Ihre fachliche und persönliche Entwicklung sowie Ihre Gesundheit besonders am Herzen, die wir gemäß unserer Führungsleitlinien mit Weiterbildungskonzepten und einem **herausragenden betrieblichen Gesundheitsmanagement** fördern. Freuen Sie sich auf ein wertschätzendes und durch gegenseitigen Respekt geprägtes Arbeitsumfeld. Anstellung und Bezahlung erfolgen nach dem **Tarifvertrag öffentlicher Dienst – Krankenhäuser** inkl. einer **arbeitgeberfinanzierten Betriebsrente** und unter bestmöglicher Berücksichtigung der **Vereinbarkeit von Familie und Beruf**.



Daten & Fakten

Unsere Ausbildungsberufe im Überblick:

- Duale Hochschule Mannheim Gesundheitsmanagement
- Fachinformatiker/in
- Medizinische/r Fachangestellte/r
- Pharmazeutisch-kaufmännische/r Angestellte/r
- Praktikum PTA-Ausbildung
- Praktisches Jahr Apotheker/in
- Kaufmann/-frau für Büromanagement
- Gesundheits- und Krankenpfleger/in (GK)
- Gesundheits- und Krankenpflegerhelfer/in (GKH)
- Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/in (GKiKP)
- Operationstechnische/r Assistent/in (DKG) (OTA)
- Anästhesietechnische/r Assistent/in (DKG)(ATA)

Unsere Stellenangebote und Ausbildungsplätze finden Sie unter:
www.ortenau-klinikum.de/mitarbeit



Kontakt

Ortenau Klinikum
Zentrale Personaldirektion
Frau Anica Joggerst (Sekretariat)
Weingartenstraße 70, 77654 Offenburg
Telefon: 0781 472-1071
E-Mail: anica.joggerst@ortenau-klinikum.de



Anzeige

DIE JUNKER GRUPPE

ABSOLUTER PRÄZISION VERPFLICHTET

Die Unternehmensgruppe

Die Unternehmen der JUNKER Gruppe entwickeln, produzieren und vertreiben Präzisions-Schleifmaschinen für die Metallbearbeitung sowie Luftfilter für die industrielle Luftreinigung. Weltweit setzen sich 1.500 Mitarbeiter für den Erfolg der Marken JUNKER, ZEMA und LTA ein.

Mit insgesamt 14 Standorten gehört die Unternehmensgruppe zu den weltweiten Vorreitern im Maschinen- und Anlagenbau. Als Komplettanbieter im Bereich Schleifen erhält der Kunde maßgeschneiderte Lösungen, von der Einzelmaschine bis zur kompletten Produktionslinie. Wo technische Höchstleistungen gefordert werden, sind die Produkte der JUNKER Gruppe die erste Wahl. Deshalb finden sich die Schleifmaschinen und Luftfilter auf allen Kontinenten und in allen Branchen.



Beste Perspektiven

Mit Hochdruck entwickelt JUNKER neue Bearbeitungsverfahren und Technologien, mit denen die Kunden Komponenten für die E-Mobilität herstellen. Ebenfalls arbeitet die JUNKER Gruppe kontinuierlich an innovativen Maschinen für neuartige Bauteile. Mit diesen lassen sich Schadstoffe bei Verbrennungsmotoren reduzieren sowie Getriebe- und Antriebsstränge effizienter machen. Außerdem unterstützen wir Hersteller und Zulieferer auf Wunsch bei der Entwicklung innovativer Bauteile. Die Erschließung von neuen Regionen und Ländern im ASEAN-Raum sind ebenfalls wichtige Bausteine um auch weiterhin als Global Player erfolgreich zu sein.

Am Hauptsitz in Nordrach bündeln sich alle zentralen Prozesse der JUNKER Gruppe. Ca. 450 Mitarbeiter sind hier für Verwaltung, Vertrieb und Service der Unternehmensgruppe tätig. Hier erfolgt außerdem ein Teil der Konstruktion, Forschung & Entwicklung sowie die Endmontage der JUNKER Schleifmaschinen.

Karriere

Das größte Kapital der JUNKER Gruppe sind die Ideen der Mitarbeiter, die stetig zu neuen, zukunftsweisenden Innovationen führen, und den Ruf als High-Tech Unternehmen festigen. Das moderne Arbeitsumfeld und flache Hierarchien geben den Mitarbeitern viel Gestaltungs-



spielraum. Team- und internationale Projektarbeit, aber auch gegenseitige Wertschätzung, Offenheit und Vielfalt sowie die Förderung von Kompetenzen schaffen Begeisterung für den Erfolg der Unternehmensgruppe.

Ausbildung

Am Standort in Nordrach bildet JUNKER ca. 35 Auszubildende und Studenten in 10 Berufen aus. Das Unternehmen hat eine Ausbildungsquote von knapp 10 % und liegt deutlich über dem Durchschnitt im Maschinenbau. Die international tätige JUNKER Gruppe bietet mit weltweit 14 Standorten während und nach der Ausbildung vielversprechende berufliche Perspektiven im In- und Ausland.



Daten & Fakten

Gründung: 1962

Kernkompetenz:

Schleifmaschinen & Luftfilter

Mitarbeiter: 1.500 weltweit

Berufsausbildungen:

Elektroniker/-in für
Betriebstechnik
Industriekaufmann/-frau
Industriekaufmann/-frau mit
Zusatzqualifikation
Industriemechaniker/-in
Mechatroniker/-in
Technische/r
Produktdesigner/-in

Studium:

DH-Informationstechnik
DH-Maschinenbau
DH-Mechatronik
DH-Wirtschaftsinformatik

Kontakt Erwin Junker Maschinenfabrik GmbH • Junkerstraße 2 • 77787 Nordrach • +49 (0)7838 84-0 • www.junker-group.de/karriere



TOP-Arbeitgeber der Region



Anzeige

KGS Keller Geräte & Service GmbH

Technikbegeisterung für Baumaschinen seit über 150 Jahren



Weltweit vertrauen Bauherren der Keller-Gruppe, wenn es darum geht, Tiefbau-Projekte mit schwierigen Bodenverhältnissen zu stämmen. Grund für dieses Vertrauen ist die innovative Technik, die in den bis zu 52 Tonnen schweren Baumaschinen steckt. Ein nennenswerter Teil der Spezialtiefbau-Baumaschinen der Keller-Gruppe wird bei der KGS Keller Geräte & Service GmbH in Renchen entwickelt und produziert. Die bis zu 32 Meter hohen Bohrgeräte sowie Tragrapen für Rüttelprojekte dienen dazu, bei Bauvorhaben den Boden zu verdichten und so zu verfestigen, dass das Fundament der Baustelle gestärkt wird. Nach erfolgreichem Baustelleneinsatz rund um den Globus kommen die leistungsstarken Geräte wieder nach Renchen zurück, um überprüft und repariert zu werden.

Das 1860 in Renchen gegründete Unternehmen KGS gehört mittlerweile zur internationalen Keller-Gruppe. Der weltweit größte Spezialtiefbauer ist an der Londoner Börse notiert. Die Holding der Gruppe sitzt in London, die Muttergesellschaft der KGS in Offenbach im Rhein-Main-Gebiet.

Das nachhaltige Wachstum der Keller-Gruppe mit weltweit über 10.000 Mitarbeitern ist auch in Renchen spürbar: hier sind die Mitarbeiterzahlen in den letzten 4 Jahren von 120 auf aktuell rund 165 angestiegen. Gerade der Bedarf nach technischen Fachkräften bietet Elektrikern, IT-Systemelektronikern, sowie Baumaschinenmechanikern aus der Ortenau spannende Einstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten.

Trotz der aktuell 18 Auszubildenden in Renchen kann das Unternehmen den steigenden Personalbedarf nicht mehr vollständig intern abdecken. Bewerbungen sind daher sehr willkommen – das gilt für Berufserfahrene wie für Einsteiger. Die KGS bildet in folgenden Berufssparten aus: Baumaschinenmechaniker (m/w), Industriekaufmann (m/w), Elektroniker für Betriebstechnik (m/w), Technischer Produktdesigner (m/w). Einen wichtigen Schwerpunkt legt die KGS auf die Weiterbildung der Mitarbeiter. Durch Schulungen werden die Mitarbeiter beispielsweise für die immer stärkere Digitalisierung der Baumaschinen und für die erhöhten Anforderungen in der Betriebsorganisation fit gemacht.



Die Zugehörigkeit zu einer internationalen Gruppe gibt der KGS in Renchen die finanzielle Sicherheit, Professionalität und Bedeutsamkeit eines Weltkonzerns. Die Unternehmenskultur ist jedoch weiterhin lokal geprägt und am Menschen orientiert. Die Mitarbeiter schätzen an Ihrem Arbeitgeber die attraktiven Sozialleistungen und flexiblen Arbeitszeiten, die die Vereinbarkeit von Beruf und Familie begünstigen. Die KGS engagiert sich mit verschiedenen Freizeitangeboten für die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter. „Das gute Betriebsklima sowie die täglich neuen Herausforderungen beim Umgang mit modernster Technik sorgen dafür, dass unsere Mitarbeiter gerne zur Arbeit kommen. Mehrere Mitarbeiterbefragungen durch unabhängige Dienstleister haben eine hohe Mitarbeiterzufriedenheit bestätigt“, so Personalreferentin Anika Schmidt.

Nicht umsonst ist die KGS nun schon seit 158 Jahren am Markt, denn Innovationen und motivierte Mitarbeiter sind der Motor für den anhaltenden Erfolg. Um den Anforderungen der Zukunft gerecht zu werden, investiert die Keller-Gruppe auch weiterhin in neue Technologien und gut ausgebildete Mitarbeiter.

Daten & Fakten

Tätigkeit: Entwicklung, Produktion und Instandhaltung von Baumaschinen

KGS Renchen: 165 Mitarbeiter/innen, 32 Mio. Jahresumsatz (2017)

Keller-Gruppe: 10.500 Mitarbeiter/innen in über 40 Ländern, ca. 2.370 Mio. € Jahresumsatz (2017)

Mehr Infos: www.keller-kgs.com

Wir stellen ein (jeweils m/w):

- **Baumaschinenmechaniker, Elektriker, Mechatroniker und IT-Systemelektroniker** für den Neubau und die Reparatur der Baumaschinen
- **Elektriker und Elektroniker** als Techniker für die Kundendienst-Hotline und Fernwartung
- **Technische Zeichner** für das Produktdesign im Bereich Maschinenbau
- **Technische Einkäufer** mit Kenntnissen in Maschinenbau und Elektrotechnik
- **Mitarbeiter Logistikadministration/Export**



Kontakt KGS Keller Geräte & Service GmbH · Renchen (Baden), Deutschland · Besuchen Sie uns unter www.keller-kgs.com

Anzeige

EDEKA Südwest

Hier gibt es viele Karrieremöglichkeiten



Daten & Fakten



Ob in der Logistik, IT, im Einkauf, in der Finanz- sowie Personalabteilung der Zentrale in Offenburg, ob in unseren Märkten oder Produktionsbetrieben: Rund 24.000 Menschen bietet EDEKA Südwest einen Arbeitsplatz mit Zukunft. Damit sind wir einer der größten Arbeitgeber und Ausbilder in der Region.

Den Erfolg unseres Unternehmens verdanken wir vor allem dem Engagement und der Kompetenz unserer Mitarbeiter. Um auch in Zukunft erfolgreich zu sein, investieren wir in qualifizierten Nachwuchs. Rund 800 Auszubildende erlernen und absolvieren bei uns einen von über 30 Ausbildungsberufen oder dualen Studiengängen.

Der Einstieg bei EDEKA Südwest ist eine gute Entscheidung. Denn wir besetzen die meisten unserer Positionen konsequent mit eigenen Auszubildenden und Nachwuchskräften. Ideenreiches Ausbildungsmarketing, eine hochwertige Ausbildung und attraktive Übernahmequoten bilden die Säulen unserer Nachwuchsarbeit.

Ob Einsteiger oder Berufserfahrener, wer seine Aufstiegschancen nutzen möchte, wird durch passgenaue Förderprogramme bis hin zur Führungskraft begleitet. Unser Wissensportal bietet in E-Learning-Kursen jede Menge Know-how. Engagierten Mitarbeitern bieten sich immer wieder persönliche Entwicklungsmöglichkeiten. Und das ein Leben lang!

Tarifbindung bietet unseren Mitarbeitern finanzielle Planbarkeit. Stetiges Wachstum und hohe Innovationsfähigkeit im Unternehmen sorgen für sichere und gleichzeitig auch spannende Arbeitsplätze.



Einer der erfolgreichsten Arbeitgeber der Region

Mit über 24.000 Mitarbeitern und rund 800 Auszubildenden in über 30 Ausbildungsberufen und dualen Studiengängen ist EDEKA Südwest – mit Zentrale in Offenburg – einer der größten Arbeitgeber und Ausbilder in der Region.

Ein Arbeitgeber fürs Leben

- ✓ sichere Arbeitsplätze
- ✓ innovative Marktkonzepte
- ✓ individuelle Lösungen für alle Lebensphasen
- ✓ Tarifbindung
- ✓ Top-Ausbildung
- ✓ Nachwuchsförderprogramm mit finanzieller Unterstützung
- ✓ vielfältige Karrierewege und -möglichkeiten in der Region
- ✓ 10 % Mitarbeiter-Rabatt

Kontakt

EDEKA Handelsgesellschaft Südwest mbH
Edekastraße 1
77656 Offenburg

Alle Karrieremöglichkeiten gibt es unter:

www.edeka-suedwest.de/karriere

Jetzt informieren und gleich bewerben!

edekaausbildung

Fragen zur Ausbildung bei EDEKA? Schreib uns auf WhatsApp! 0157 / 92 357 858
Mehr Infos auch unter: www.hier-bleib-ich.com



TOP-Arbeitgeber der Region



Anzeige

SAUTER grün erleben GmbH & Co. KG

Ganz neu in Lahr! Wir wollen Sie begeistern!



SAUTER grün erleben - Ihr Gärtner seit mehr als 90 Jahren steht für geprüfte Gärtnerqualität, eine vielfältige Auswahl und kompetente Beratung mit außerordentlichem Service. Gegründet wurde unser Unternehmen 1925 in Waldkirch im Elztal. Zu uns gehören drei große Gartencenter in der Region mit großer Eigenproduktion.

Unser Sortiment umfasst Pflanzen für Balkon, Zimmer und Garten in Premium-Qualität aus unserer eigenen Produktion. Dazu gibt es ein Zubehörprogramm an Pflanzgefäßen, Erde, Dünger, Gartengeräte und Dekoration für innen und außen. Zu unseren Serviceleistungen zählen Pflanzenpflegeservice für Firmen, Bepflanzung von Gefäßen, Hochzeits- und Trauerfloristik, Lieferservice, Geschenkgutscheine und vieles mehr.



Seit April 2018 sind wir nun auch in Lahr in der Dr. Georg-Schaeffler Str. 11/2 vertreten.

Aus Sauter's eigener Produktion

Wir kultivieren für unsere drei Gartencenter unter anderem auch im Anzuchtbetrieb in Umkirch ein vielfältiges Sortiment an Beet- und Balkonpflanzen, Stauden und Baumschulpflanzen. Im Jahr werden bis zu einer Million Jungpflanzen getopft. Sie erhalten gesunde und erstklassige Pflanzen ohne lange Transportwege. Wir gehören zu den vom Fachverband geprüften Premium-Gärtnereien Deutschlands und sind als 4-Sterne Gärtnerei ausgezeichnet.

Sauter's Genussgarten – jetzt neu und nur in Lahr

Ganz neu in Lahr ist „Sauter's-Genussgarten“. Hier können unsere Kunden sechs Tage die Woche frühstücken, Mittag essen und Kaffee mit Kuchen genießen. Eine große Außenterrasse lädt zum Verweilen ein. Für die kleinsten Kunden ist der neu angelegte Kinderspielplatz das Highlight in unserem Erlebnis-Gartencenter.



Familie Sauter

Daten & Fakten

Gründung:
1925

Standorte:
Waldkirch (4000 m²)
Gundelfingen (8000 m²)
Lahr (5000 m²)

Mitarbeiter:
über 100 davon 17 Auszubildende

Ausbildungsberufe:
Florist/in
Gärtner/in – Zierpflanzen
Kaufmann/-frau im Einzelhandel
Kaufmann/-frau für Büromanagement
BWL-Handel
BWL-Personalmanagement

Unsere aktuellen Stellen finden Sie unter:
www.sauter-gartencenter.de

Kontakt www.sauter-gartencenter.de

SAUTER grün erleben GmbH & Co. KG | 77933 Lahr · Dr. Georg-Schaeffler Str. 11/2 | Tel. 07821-9769800 | Mo.–Fr. 9 – 19 Uhr · Sa. 9 – 17 Uhr
79194 Gundelfingen · Vörstetter Straße 44 | 79183 Waldkirch · Rosenweg 10

Anzeige

Willi Hahn GmbH Sasbach

Die Verbindungsexperten für die Industrie



Die Willi Hahn GmbH (Wiha) hat sich als Verbindungsexperte für die Industrie etabliert: An den Standorten in Sasbach / Obersasbach und Wuppertal werden Lösungen bei der Fertigung und Beschaffung von Kaltfließpressteilen, Drehteilen und Frästeilen genau nach den individuellen Anforderungen der Kunden entwickelt und verwirklicht. Dazu bietet Wiha kundenspezifische Beratungen bei verschiedensten Aspekten rund um Verbindungselemente. Schwerpunktmäßig arbeitet Wiha in den Bereichen Automotive, Nutzfahrzeuge/Landtechnik, Mess- und Regeltechnik, Verkehrstechnik, Maschinenbau und Medizintechnik.

Die Willi Hahn GmbH beschäftigt über 220 Mitarbeiter, davon arbeiten ca. 185 in Sasbach / Obersasbach und ca. 35 am Standort in Wuppertal. Das Unternehmen ist in den vergangenen Jahren stetig gewachsen – und

das gilt auch für die Zukunft. 2017 konnte in Wuppertal ein großer Neubau mit einem neuen Hochregallager feierlich eröffnet werden, in diesem Jahr ist die Einweihung einer neuen Rohmaterialhalle am Standort Sasbach fest eingeplant.

Wiha wächst nicht nur räumlich sondern auch personell – zum Beispiel erhöhte sich die Zahl der betriebseigenen Auszubildenden deutlich: Ab September 2019 gehören 30 Auszubildende in 9 verschiedenen Bereichen zum Wiha-Team.

Am Standort Sasbach bildet Wiha in folgenden Berufen aus:

Industriekaufrau/Industriekaufmann

Als Auszubildende/r zur/zum Industriekaufrau/-mann kannst Du Dein Interesse an Zahlen, Dein Organisationstalent und Deine Kommunikationsstärke optimal einbringen. Bist Du interessiert an vielfältigen und interessanten Aufgaben – dann starte durch als Industriekaufrau/Industriekaufmann.

Industriemechaniker (m/w)

Als Auszubildender zum Industriemechaniker (m/w) wirst Du zum Experten für pneumatisch und hydraulisch gesteuerte Anlagen und verantwortest die Instandhaltung und Überwachung von technischen Systemen in der Fertigung. Spaß an der Technik zeichnet Dich aus – dann ist Industriemechaniker genau Dein Ding.

Zerspanungsmechaniker (m/w)

Zerspanungsmechaniker (m/w) fertigen Präzisionsbauteile aus Metall durch spanende Verfahren wie Drehen, Fräsen, Bohren oder Schleifen. Wenn Du gerne genau arbeitest und streng auf Qualität achtest – dann ist Zerspanungsmechaniker genau Dein Karriereweg.

Werkzeugmechaniker (m/w)

Als Auszubildender zum Werkzeugmechaniker (m/w) bist Du Experte für Stanz- und Umformwerkzeuge, die Du nach technischen Zeichnungen u.a. an Dreh- und Fräsmaschinen fertigst. Genauigkeit und Präzision zeichnen Dich aus – dann ist Werkzeugmechaniker genau Dein Beruf.

Verfahrenstechnologie Metall (m/w)

Verfahrenstechnologen Metall (m/w) überwachen, steuern und regeln Produktionsverfahren sowie -anlagen und führen Kontrollaufgaben aus. Willst Du zum Experten für unsere Pressen werden – dann ist diese Ausbildung wie für Dich gemacht.

DH-Student (m/w) – wahlweise Maschinenbau oder Wirtschaftsingenieurwesen

Du willst vom Besten aus zwei Welten profitieren und spannende Theorie mit bunter Praxis verbinden? In Zusammenarbeit mit der DHBW Karlsruhe bieten wir zwei duale Bachelor-Studiengänge an. Hochinteressant für angehende Maschinenbauer und Wirtschaftsingenieure.



Daten & Fakten

Standorte:

Sasbach / Obersasbach und Wuppertal

Gründung:

1939

Geschäftsleitung:

Katrin Seidemann, Ulrich Handke, Daniel Fischer, Philipp Bleich

Beschäftigte:

ca. 220, davon ca. 185 in Sasbach / Obersasbach. Wir bieten:

- Zukunftssichere Job-Perspektiven
- Abwechslungsreiche Aufgaben
- Zusätzliches Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Betriebliche Altersvorsorge
- Interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- Arbeitszeitkonten mit Gleitzeitstunden und langfristige Schichtpläne

Aktuelle Job-Angebote und detaillierte Informationen zu den Ausbildungsberufen unter www.wiha.solutions

Kontakt

Willi Hahn GmbH
Melanie Huck / Personalabteilung
Sasbachwaldener Straße 72
77880 Sasbach
bewerbung@wiha.solutions
www.wiha.solutions



TOP-Arbeitgeber der Region



- Anzeige -

ACTIEF Personalmanagement GmbH

PEOPLE IN ACTION

Frauenpower in der Ortenau – so präsentiert sich ACTIEF Personalmanagement in **Achern** und **Lahr**. Die beiden Geschäftsstellenleiterinnen Sina Rigol (Achern) und Ina Frauenschuh (Lahr) managen mit ihren Teams das erfolgreiche Zusammenkommen und Arbeiten zwischen Bewerbern, Mitarbeitern und Ortenauer Unternehmen. Ein Dreiklang, der hervorragend funktioniert.

Denn es hat sich bereits herumgesprochen, dass sich die ACTIEF Personalberater kümmern und Chancen bieten. Gebietsleiter Gerhard Unser weiß: „Davon profitieren die Kunden aus Industrie, Handwerk, Handel und Dienstleistung.“

„Auch Bewerber mit nicht so mustergültigen Lebensläufen haben bei uns große Chancen durch Leistung beim Kunden zu überzeugen“, sagt Ina Frauenschuh. ACTIEF gibt Menschen, die keine Ausbildung gemacht haben, berufliche Perspektiven. Denn immer wieder werden Mitarbeiter von den Kundenunternehmen übernommen oder bekommen die Chance, eine Ausbildung zu absolvieren. ACTIEF Personalmanagement ist hier gerne Vermittler.

Sina Rigol ergänzt: „Für unsere Kunden sind zudem unsere weit verzweigten Rekrutierungskanäle unverzichtbar.“ Denn dem Fachkräftemangel und permanenten Bedarf an Mitarbeitern kann



am besten mittels einer gut durchdachten und zeitgemäßen Rekrutierungsstrategie erfolgreich begegnet werden. ACTIEF verfügt über die richtigen Instrumente und Kontakte, um seine Kunden mit dem richtigen Mitarbeiter zur richtigen Zeit zu versorgen.

Die enge Zusammenarbeit zwischen den Standorten Lahr und Achern sorgt außerdem dafür, dass die Ortenauer Unternehmen vollumfänglich beraten und betreut werden.

Der renommierte Personaldienstleister – seit 1989 am Markt – gehört mittlerweile zu den TOP 15 der Personalanbieter in Deutschland. Im Jahr 2017 hat er die beiden Personaldienstleister Timecraft und AB Zeitpersonal in sein Portfolio aufgenommen. Somit kann ACTIEF seine Dienste bundesweit anbieten – an rund 90 Standorten. Weitere Standortöffnungen sind bereits geplant.



Daten & Fakten

Gründung: 1989

Sitz: Karlsruhe

Geschäftsstellen: bundesweit 90 (incl. Partner AB Zeitpersonal)

Mitarbeiter: konzernweit ca. 6.500 (intern: 500 Mitarbeiter)

Umsatz 2017: rund 200 Mio. Euro (ACTIEF und AB zusammen)

Ausbildung: Personaldienstleistungskaufmann

Kontakt

Standort Lahr

ACTIEF Personalmanagement GmbH
Rathausplatz 1, 77933 Lahr
Telefon 0 78 21 / 9 80 52 - 0
lahr@actief-personal.de
www.actief-personal.de

Kontakt

Standort Achern

ACTIEF Personalmanagement GmbH
Adlerplatz 13, 77855 Achern
Telefon 0 78 41 / 6 73 03 - 0
achern@actief-personal.de
www.actief-personal.de

Anzeige

ALDI-Mahlberg Unternehmensgruppe ALDI SÜD

„Eine der spannendsten Branchen überhaupt“



ALDI Mahlberg bietet jedes Jahr neuen Auszubildenden einen Einstieg ins Berufsleben. Die Unternehmensgruppe ALDI SÜD freut sich jedes Jahr über den Start der neuen Auszubildenden in der Regionalgesellschaft Mahlberg. Die jungen Erwachsene erwartet eine abwechslungsreiche und fundierte Ausbildung mit guter Zukunftsperspektive.



Bei ALDI SÜD werden Auszubildende ab dem ersten Tag der Ausbildung betreut. Direkt zum Start lernen sich alle Auszubildenden in einer Regionalgesellschaft bei einem Begrüßungstag kennen. Aber auch danach steht den Auszubildenden immer ein erfahrener Mitarbeiter zur Seite.

„Wir freuen uns sehr, dass die jungen und motivierten Auszubildenden unsere Teams künftig

verstärken werden“, sagt Alexander Lauth, Leiter Verkauf bei ALDI Mahlberg. Egal ob die Wahl nun auf eine Ausbildung als Verkäufer (m/w), Kaufmann zum Einzelhandel (m/w), zum Kaufmann für Büromanagement (m/w), zum Fachlageristen (m/w), oder zur Fachkraft für Lagerlogistik (m/w) gefallen ist – jeder Auszubildende wird bei ALDI SÜD gefördert, aber auch intensiv gefördert. „Dazu tragen eine Vielzahl an internen Schulungen, die den Unterricht an den Berufsschulen ergänzen, aber auch intensive Weiterbildungsangebote für die persönliche Entwicklung bei“, erläutert Alexander Lauth weiter. Darüber hinaus darf sich der neue Azubijahrgang 2017 auf ein offenes und faires Arbeitsklima und auf eine überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung freuen.

Bei ALDI SÜD haben Auszubildende die Chance, mit den verschiedensten Produktwelten von Nahrungsmitteln bis hin zu Technik in Kontakt zu kommen. Dazu kommen die Abläufe im Hintergrund, zum Beispiel in der Logistik oder in der Verwaltung. „Diese vielfältigen Bereiche machen den Einzelhandel für viele zu einer der spannendsten Branchen überhaupt“, sagt Alexander Lauth, Leiter Verkauf der Gesellschaft Mahlberg.

Die neuen Azubis starten an verschiedenen Ausbildungsstellen. So werden einige ihre Ausbildung direkt in der Verwaltung und im Logistikzentrum der Regionalgesellschaft Mahlberg durchlaufen. Der Großteil von ihnen absolviert seine Ausbildung jedoch in den 54 Filialen in der Region.

„Durch die Unterstützung von erfahrenen Mitarbeitern wachsen unsere Azubis sehr schnell an ihren Aufgaben und lernen bald Verantwortung zu übernehmen“, sagt Alexander Lauth. „Dabei nehmen wir uns genügend Zeit, individuell auf die Fragen und Wünsche der Auszubildenden einzugehen, um sie optimal zu fördern.“ Besonders aufregend finden es die angehenden Kaufleute im Einzelhandel, wenn sie gegen Ende ihrer Ausbildung eine Zeit lang selbstständig die Leitung einer Filiale übernehmen. „Azubis leiten eine Filiale“ heißt das Projekt, mit dem die jungen Menschen lernen, wichtige Entscheidungen zu treffen, die möglicherweise auch darüber entscheiden können, ob ein Kunde nach seinem Einkauf zufrieden nach Hause geht.

ALDI SÜD engagiert sich nicht erst seit heute für seine zukünftigen Mitarbeiter. Dank der guten Geschäftsentwicklung des Unternehmens mit mittlerweile mehr als 1830 Filialen in 30 Regionalgesellschaften hat sich die Zahl der ALDI SÜD Azubis in nur sechs Jahren mehr als verdoppelt. Darüber hinaus ist das Unternehmen für sein hohes Ausbildungs-niveau bekannt. Das zeigt sich zum Beispiel bei den Abschlussprüfungen der Industrie- und Handelskammern, bei denen Azubis von ALDI SÜD regelmäßig die vordersten Plätze belegen.

Umfassende Informationen über die Ausbildungsperspektiven bei ALDI SÜD finden Interessierte unter karriere.aldi-sued.de.

Daten & Fakten

Unternehmen

Vor mehr als 50 Jahren erfand ALDI das Discountprinzip. Dies beinhaltet die Konzentration auf das Wesentliche: Qualitativ hochwertige Produkte zum besten Preis anzubieten. Diesem Credo folgend, hat sich die Unternehmensgruppe konsequent weiterentwickelt. ALDI SÜD gehört heute zu den Top-Handelsmarken und den Spitzenreitern bei der Kundenzufriedenheit im Discountbereich. ALDI SÜD steht für Qualität und Frische und ein ausgezeichnetes Preis-Leistungs-Verhältnis bei Nahrungsmitteln und Konsumgütern.

Die Unternehmensgruppe ALDI SÜD betreibt mit ihren 30 eigenständigen Regionalgesellschaften ein Netz von rund 1890 Filialen in West- und Süddeutschland. Seit Jahren zählt ALDI SÜD zu den Top-Arbeitgebern Deutschlands und ist für sein hohes Ausbildungs-niveau bekannt. Die Unternehmensgruppe beschäftigt in Deutschland aktuell mehr als 43.400 Mitarbeiter und bildet rund 5200 Azubis aus. Weltweit arbeiten auf vier Kontinenten in elf Ländern mit über 5900 Filialen mehr als 139.000 Mitarbeiter für ALDI SÜD.



TOP-Arbeitgeber der Region



Anzeige

Autohaus Tabor GmbH

40-jähriges Bestehen: Familienunternehmen auf Wachstumskurs

Das Autohaus Tabor wird seit über 40 Jahren familiengeführt und beschäftigt mittlerweile an vier Standorten mehr als 125 Mitarbeiter. Neben dem Vertragshandel von Renault und Dacia vertreibt das Unternehmen mit der Eigenmarke „Tabor Mobile“ zusätzlich EU-Neufahrzeuge aller Marken und ebenso hochwertige Gebrauchtwagen vom Kleinwagen über den sportlichen SUV bis hin zum Transporter verschiedener Hersteller. Auch die dazugehörigen Werkstätten sind nicht nur für Renault und Dacia, sondern auch für andere Fabrikate gut ausgerüstet.



Ausgezeichnet

Qualität liegt der Familie Tabor sehr am Herzen. Durch permanente Schulung und Weiterbildung der Mitarbeiter erreichte das Unternehmen bereits viele Auszeichnungen, u.a. die höchste Auszeichnung* von Renault: „Dealer of the year 2012“. Somit gehört Tabor zu den 5 besten Renault-Vertragshändlern in Deutschland. Außerdem wurde Tabor 2016 von AUTO BILD zu einer der besten Autohäuser der Region ausgezeichnet*. Ohne das Engagement



von motivierten und zufriedenen Mitarbeitern wäre dies nicht möglich. Aber auch die Auszubildenden haben es zu einigen Auszeichnungen geschafft, so wurden schon mehrere Kfz-Mechatroniker-Auszubildende von der Handwerkskammer Ortenau als Klassenbeste zu besonderen Events eingeladen und mit Pokalen für herausragende Leistungen belohnt. Auch auf einige Innungs- und Kammerbeste in den letzten Jahren ist der Arbeitgeber besonders stolz.



Setzt auf Nachwuchs

Autohaus Tabor bietet neben der technischen Ausbildung auch kaufmännische Ausbildungen an und hat bereits langjährige Erfahrung als Ausbilder. Larissa Karcher, Automobilkauffrau im 3. Lehrjahr äußert sich positiv über „die guten Zukunftschancen, die man bei Tabor hat“. Adnan Turan, Kaufmann für Büromanagement im 1. Lehrjahr begrüßt es, „viel Verantwortung und abwechslungsreiche Aufgaben“ zu haben. Fragt man die Mitarbeiter, was ihnen besonders

gut bei Tabor gefällt, wird immer wieder das gute Arbeitsklima genannt. Auch in der Freizeit trifft man sich gerne zum Fußball, Bowling oder Grillen. Die Chancen der Auszubildende bei Tabor übernommen zu werden, stehen sehr gut. Durch das stete Wachsen des Betriebes werden je nach Qualifikation verantwortungsvolle Aufgaben, Leitung von Projekten, auch Führungspositionen gerne an „Eigengewächse“ vergeben. Die weitere berufliche Laufbahn im Unternehmen fortzusetzen wird von der Geschäftsleitung sehr begrüßt.



Offene Stellen

Auch wer bereits seine Ausbildung in der Tasche hat oder einen Quereinstieg wagen möchte: Initiativbewerbungen sind erwünscht und offene Stellen im Verkauf und im Service verfügbar. Für Fragen steht Miriam Haungs, Personalverantwortliche bei Autohaus Tabor, gerne zur Verfügung. Sie erklärt „Wir sind jederzeit auf der Suche nach motiviertem und talentiertem Personal. Außerdem haben wir noch freie Ausbildungsplätze für 2018. Ich freue mich über jede Bewerbung“.



AUTOHAUS TABOR

Daten & Fakten

Facts: 1978 gegründet, familiengeführt, 125 Mitarbeiter an vier Standorten (Achern, Kehl, Kehl-Sundheim und Freiburg)

Zukunftsorientierte Ausbildungen mit Perspektiven in verschiedenen Bereichen

Ausbildungsberufe 2018:

- Automobilkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kfz-Mechatroniker/-in für PKW
- Duales Studium BWL Handel
- Groß- u. Außenhandels-Kauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Marketingkommunikation

→ **Noch freie Stellen für 2018**

Derzeit vakante Positionen als

- Verkäufer/-in Neu- und Gebrauchtwagen
- Serviceberater/in
- Kfz-Mechatroniker/-in

Initiativbewerbungen willkommen an bewerbung@autohaus-tabor.de



Kontakt Autohaus Tabor GmbH · Von-Drais-Str. 2 · 77855 Achern · Tel.: 07841/70258-64 (Frau Haungs) · bewerbung@autohaus-tabor.de · www.autohaus-tabor.de

Anzeige

elteo Elektrotechnik Ortenau

Ihr vertrauensvoller Partner im Bereich industrielle Elektrotechnik!

Das junge Unternehmen wurde am 1. Juli 2015 gegründet. Seit dem Start steht der Gedanke im Vordergrund, als Team gemeinsam für den Kunden effiziente und individuelle Lösungen zu entwickeln. Auch wenn elteo an Jahren jung ist, stehen hinter dem dynamischen und flexiblen Unternehmen Fachleute mit über zwei Jahrzehnten Erfahrung. elteo bietet gebündeltes Know-how, fachliche Kompetenz und Qualität in allen Geschäftsbereichen.

Wissen und Können werden zum einen für die Umsetzung der Kundenprojekte eingesetzt. Zum anderen fließt die Erfahrung in die Einsetzung und Einarbeitung neuer Mitarbeiter ein. Dies ermöglicht ein gutes und schnelles Ankommen im Team von elteo.

Aus- und Weiterbildung am Puls der Zeit

Die Mitarbeiter werden fortlaufend in Hersteller- und Anbieterschulungen aus- und weitergebildet. elteo



investiert viel in die Zukunft der Mitarbeiter und des Unternehmens, um dauerhaft auf dem neusten Stand der Technik zu bleiben. Das kommt Kunden und Mitarbeitern zugute.

Vertrauensvolle Partnerschaft

Die Kunden können sich darauf verlassen: die Umsetzung ihrer spezifischen Projekte im Bereich Elektrotechnik liegt bei elteo in besten Händen. Hier werden effiziente Lösungen geboten. Auch nach Pro-

jektende ist die professionelle Unterstützung durch das kompetente elteo-Team im After Sales-Bereich gewährleistet.

Das große Engagement des Unternehmens hat elteo seit der Gründung beständig wachsen lassen. Derzeit arbeiten 25 Mitarbeiter im Unternehmen. Zusätzlich werden weitere Fachleute gesucht, die den Ausbau des Unternehmens aktiv und zukunftsorientiert mitgestalten wollen.



Daten & Fakten

Mitarbeiter: 25
Standort: Willstätt

Branchen/Dienstleistungen:

- Automatisierung
- Transformatoren
- Energietechnik
- Umformtechnik
- Service
- DGUV 3 Prüfungen auch in EX-Bereichen

Wir suchen SIE!

Finden Sie den passenden Job bei uns. Unser junges, dynamisches Full Service-Unternehmen wartet auf Ihre Verstärkung in unserem engagierten Team. Bewerben Sie sich jetzt als:

- SPS Programmierer (m/w) für industrielle Steuerungen
- Elektrotechnik Konstrukteur für EPLAN (m/w)
- DGUV 3 Ingenieure / Techniker / Facharbeiter (m/w)
- Elektroniker (m/w) für Betriebstechnik

Kontakt elteo Elektrotechnik Ortenau GmbH & Co. KG | Industriestr. 1 | 77731 Willstätt
+49 (0)7852 93613-0 | www.elteo.de | info@elteo.de



TOP-Arbeitgeber der Region



Anzeige

Schondelmaier GmbH Presswerk

Kaltmassivumformung in höchster Qualität

SCHONDELMAIER 
P R E S S W E R K

Die Schondelmaier GmbH ist als mittelständisches Familienunternehmen ein führender Lieferant von anspruchsvollen Produkten der Kaltmassivumformung. Die made in Gutach hergestellten Komponenten höchster Qualität aus allen kalt umformbaren Stählen und Aluminiumlegierungen sind im Automobilsektor und im Anlagen- und Maschinenbau etabliert. Dazu gehört mit der Produktion von Teilen von Elektrofahrzeugen auch das Thema E-Mobilität.

Das 1934 als Spezialfabrik für das Pressen von Glockenschalen und Zubehörteilen für die Fahrradindustrie gegründete Unternehmen ist mit seinen innovativen Produkten mittlerweile weltweit vertreten. Das Gespür für die Erforder-

nisse der Märkte und die Innovationsfreude werden von der Firmengründung bis heute im Unternehmen gelebt. Mittlerweile wird das Familienunternehmen bereits in dritter Generation erfolgreich geführt.

Qualität auf höchstem Niveau

In Gutach wird hochpräzise und in allen Stückzahlen gefertigt. Das Angebotsspektrum reicht vom seriennahen Prototyp bis zur Serienfertigung mit bis zu mehreren Millionen Stück pro Jahr. Nahezu jede individuelle Anforderung der Kunden kann erfüllt werden und so wird von 25 bis 200 mm Durchmesser, mit 25 bis 1.000 mm Länge und mit Teilgewichten bis 40 kg alles mit höchster Präzision gefertigt, was im Bereich der Kaltmassivumformung gewünscht

wird. Von der Beratung über die Entwicklung vorteilhafter Lösungen bis hin zur Fertigung in modernen Produktionsprozessen bieten die Spezialisten von Schondelmaier Präzision bis ins Detail.

Die hohe Qualität hat dazu geführt, dass Schondelmaier bei vielen Kunden zum A-Lieferanten geworden ist. Das Unternehmen ist nach ISO/TS 16949 zertifiziert und arbeitet mit allen wichtigen Werkzeugen des Qualitätsmanagements. Durch Einführung, Anwendung und Aufrechterhaltung von Umwelt- und Energiemanagementsystemen nach den Standards DIN EN ISO 14001 und DIN EN ISO 50001 wird ein sparsamer und schonender Umgang mit den zur Verfügung stehenden Ressourcen sichergestellt.

Identifikation der Mitarbeiter mit dem Unternehmen

Rund 300 Mitarbeiter arbeiten derzeit in dem zukunftsorientierten Familienunternehmen, das für Erfahrung und Zuverlässigkeit steht. Kurze Entscheidungswege sowie gute berufliche Zukunftsperspektiven und Aufstiegschancen schaffen ein sicheres und angenehmes Arbeitsumfeld. Die Mitarbeiter können sich mit dem Unternehmen identifizieren.

Eine solide Basis für eine gesicherte Zukunft

Ein hochmoderner Maschinenpark ergänzt die gute Aufstellung des Unternehmens. Bei Schondelmaier wird in die Zukunft viel investiert. Deshalb stehen die Mitarbeiter im Fokus, die mit ihrem Können und Engagement so viel zum Erfolg des Unternehmens beitragen. Verstärkung wird hier deshalb dauerhaft gesucht.



Daten & Fakten

Gründung: 1934

Geschäftsfeld:
**Kaltmassivumformung –
Fertigung von Komponenten in
höchster Qualität und Präzision**

Mitarbeiter: 300

Wir suchen Sie zur Verstärkung unseres Teams:

- Maschinenbediener/Einrichter Zerspanung (m/w)
- Maschinenbediener/Einrichter Presserei (m/w)
- Fachkraft Lagerlogistik (m/w)
- Techniker/Meiser Elektrotechnik (m/w)

Wir bilden aus. Starten Sie Ihre berufliche Laufbahn bei uns als:

- Zerspanungsmechaniker (m/w)
- Werkzeugmechaniker (m/w)
- Verfahrensmechaniker (m/w)
- Fachkraft Metalltechnik (m/w)
- Elektroniker Betriebstechnik (m/w)

Kontakt Schondelmaier GmbH, Presswerk, Hornberger Str. 18, 77793 Gutach, Tel. +49 7833-791-0, E-Mail: info@schondelmaier.de, www.schondelmaier.de

Anzeige

J. Schneider Elektrotechnik

Das mittelständische Unternehmen ist gerüstet für die Zukunft

Optimistisch in die Zukunft blicken kann J. Schneider Elektrotechnik zu Recht: Das Unternehmen, das seit 79 Jahren besteht, kann eine kontinuierliche positive Entwicklung verzeichnen. Heute steht Bettina Schneider als geschäftsführende Gesellschafterin dem Familienbetrieb in dritter Generation gemeinsam mit Geschäftsführer Rolf Anti vor.

Dauerhaft auf Erfolgskurs

Das mittelständische Unternehmen ist in mehreren Geschäftsfeldern gut aufgestellt. J. Schneider Elektrotechnik entwickelt und produziert Geräte für die sichere und konstante Stromversorgung: Transformatoren, Hochspannungs-Stromversorgungen (HV) und Unterbrechungsfreie Stromversorgungen (USV). Das Service-Center für elektrische Maschinen ist eines der größten Reparaturwerke im Südwesten. Im vergangenen Geschäftsjahr konnte J. Schneider Elektrotechnik den Umsatz auf 66 Millionen Euro steigern. Die Firma ist in ihren Geschäftsbereichen ein führendes Unternehmen auf den Weltmärkten.



Durch diese Erfolge ist J. Schneider Elektrotechnik auch personell gewachsen. Mit derzeit 340 Mitarbeitern werden in den beiden Werken in Offenburg technisch und qualitativ hochwertige Produkte entwickelt und gefertigt. „Den jahrzehntelangen betrieblichen Erfolg des Unternehmens ermöglichen nicht zuletzt unsere engagierten Mitarbeiter, die als Teil dieses Unternehmens in die betrieblichen Abläufe einbezogen sind“, weiß Bettina Schneider. Viele Mitarbeiter sind schon lange für die Firma tätig, manche über 40 Jahre. Sie haben hier ihre Ausbildung absolviert und eine gute berufliche Perspektive in dem gesunden und expandierenden Unternehmen gefunden.

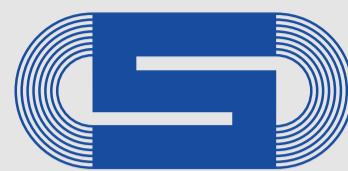
Zukunftssicherung durch gut ausgebildete Fachkräfte

Bei J. Schneider Elektrotechnik hat deshalb die Ausbildung einen hohen Stellenwert. Mit Monika Jockers und Jürgen Herrmann betreuen gleich zwei Ausbildungsverantwortliche die derzeit 30 Auszubildenden und stehen ihnen mit Rat und Tat zur Seite. Nach ihrem erfolgreichen Abschluss der Ausbildung bleiben die meisten im Betrieb. Die Übernahmequote liegt bei 98

Prozent. Seit Jahren gehören Auszubildende des Unternehmens zu den Kammerbesten und werden für ihre besonders guten Leistungen geehrt. Die Kreishandwerkerschaft Ortenau hat J. Schneider Elektrotechnik mit dem Preis für herausragende Ausbildungsleistung als „Beste Ausbildungsbetrieb 2017“ für den Bezirk Offenburg ausgezeichnet.

Gutes Betriebsklima in der „Schneider-Familie“

Auch außerhalb des Betriebes wird ein gutes Miteinander gepflegt. Sportlich ambitionierte Mitarbeiter treffen sich in ihrer Freizeit regelmäßig zum gemeinsamen Lauftreff oder zum Fußballspiel. Eine eigene „Schneider-Kapelle“ bereichert musikalisch traditionell die Weihnachtsfeier. Der familiäre Charakter des Unternehmens bildet eine wichtige Grundlage für den Umgang untereinander. „Gesellschafter, Führungsmannschaft, Mitarbeiter und Auszubildende bilden eine Gemeinschaft“, beschreibt Bettina Schneider das freundliche Arbeitsklima im Haus.



**J. Schneider
Elektrotechnik**

Daten & Fakten

Geschäftsführer:
Bettina Schneider und Rolf Anti

Standorte: **Offenburg**

Geschäftsbereiche:

- **Transformatoren**
- **Service-Center elektrische Antriebe**
- **HV/USV – Hochspannungs- und Unterbrechungsfreie Stromversorgung**

Umsatz: **66 Mio. Euro**

Beschäftigte:

340, davon 30 Auszubildende

Ausbildungsberufe:

- **Elektroniker für Maschinen- und Antriebstechnik (m/w)**
- **Elektroniker für Geräte und Systeme (m/w)**
- **Industriekaufleute (m/w)**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
- **Bachelor of Engineering (m/w)**

Unsere Broschüre „Maßgeschneiderte Ausbildung“ ist an unserem Firmensitz erhältlich

Kontakt

J. Schneider Elektrotechnik GmbH
Werner-von-Siemens-Str. 12
77656 Offenburg-Elgersweier
Tel.: +49 (0) 781 206-0
Fax: +49 (0) 781 253-18
E-Mail: info@j-schneider.de
www.j-schneider.de



TOP-Arbeitgeber der Region



Anzeige

Bäckerei Armbruster

...frisch, natürlich, ehrlich!

Mit großer Sorgfalt und viel Liebe fürs Detail produzieren unsere Mitarbeiter im Herzen der Region erlesene Backwaren für unsere rund 90 Filialen und europaweiten Firmenkunden. Die zahlreichen Mitarbeiter in den Filialen sind tagtäglich mit der gleichen Leidenschaft für Sie direkt vor Ort und lassen keine Wünsche offen. Daher sind es nicht nur unsere Backwaren, die uns auszeichnen, sondern auch unsere Mitarbeiter. Sie geben jeden Tag ihr Bestes, für den Genuss, den unsere Kunden erleben.

Als Arbeitgeber wissen wir diesen Einsatz sehr zu schätzen und wollen etwas zurückgeben, indem wir attraktive Arbeitsbedingungen für alle schaffen, ob in der Produktionsstätte, der Verwaltung oder vor Ort in unseren Filialen.

Wir zeichnen uns als Familienunternehmen nicht nur durch flache Hierarchien und den direkten Kontakt zu unseren Mitarbeitern aus - wir wollen mehr bieten. Daher sind für uns flexible Arbeitszeiten in den Filialen ebenso selbstverständlich, wie eine betriebliche Altersvorsorge und ein Arbeitszeitmodell, das auch im Backhandwerk normale Tagarbeit ermöglicht.



Wir sind ein äußerst vielseitiger Betrieb und bieten vom Bäcker, Teigmacher und Konditor, über Lebensmitteltechniker und diverse kaufmännische Berufe, bis hin zum Verkauf ein breites Spektrum unterschiedlicher Betätigungsfelder unter einem Dach. All das macht uns so erfolgreich und spornt uns zugleich weiter an. Nicht umsonst sind wir dank unserer treuen Kunden und unserer Mitarbeiter mittlerweile die Nr. 53 der deutschlandweit erfolgreichsten Backbetriebe.

Wussten Sie eigentlich, dass wir vielfach ausgezeichnet wurden? So etwa mit dem „SnackStar 2015“, bei dem wir die deutschlandweite Konkurrenz hinter uns lassen konnten, aber auch mit dem „Marktkieker“, dem *Oskar der Backbranche*. Unsere Leidenschaft gilt dem Backen und das leben wir jeden Tag. Für den Genuss. Für das Handwerk. Für Sie. Frisch, natürlich, ehrlich.

Ihre Bäckerei Armbruster



Armbruster
meine Bäckerei

Daten & Fakten

Sitz: Schutterwald

Gründung: 1906

Filialen: 83

Produktionsfläche: 10.000 m²

Auswahl an Auszeichnungen:

SnackStar 2015

LEA 2012

Marktkieker 2012/13

„Sozial engagierter Betrieb 2009“

Regelmäßige DLP-Prämierungen



Anzeige

H. Brunner GmbH

Führende Marken für grafische Lösungen

Das Familienunternehmen H. Brunner GmbH wurde im Jahr 1980 von Heinz Brunner gegründet. Heute ist das Großhandelsunternehmen deutschlandweit einer der führenden Lieferanten für die Digitaldruck- und Werbetechnikbranche. Das Angebot der H. Brunner GmbH umfasst rund 20.000 verschiedene Produkte. Dazu gehören Selbstklebefolien, die beispielsweise für die Verklebung von Autos verwendet werden sowie Digitaldruckmaterialien und auch Schildersysteme werden an Fachbetriebe in ganz Deutschland geliefert. Darüber hinaus umfasst das Sortiment die für die Verarbeitung der Folien benötigten Werkzeuge sowie digitale Großformat-Drucker, Plotter und Nachbearbeitungsgeräte. Auch die entsprechenden Softwarelösungen gehören zum Angebotsspektrum.

Seit 1988 ist die H. Brunner GmbH Teil der in Europa und in Australien agierenden Spandex Gruppe. Diese ist weltweit mit 27 Niederlassungen in 16 Ländern vertreten und hat ihren Hauptsitz in der Schweiz. Als Anbieter eines einzigartig umfangreichen Portfolios von Materialien, Schildern



und Displaysystemen aller namhafter Hersteller der Branche ist Spandex stets an vorderster Stelle, wenn es um die Einführung der neuesten Entwicklungen und Innovationen geht. Als klassischer „Multi-Brand“-Großhändler bietet die H. Brunner GmbH das in der Werbetechnikbranche größte Produktsortiment an. Besonderer Wert wird darauf gelegt, alle Kunden umfassend über die Vielzahl der verschiedenen Produkte zu beraten mit dem Ziel, ihnen zu helfen, ihre kreative Ideen umzusetzen. Dabei stehen die individuellen Anforderungen des Kunden im Mittelpunkt. Die Mindestbestellmenge beispielsweise für die Folien beträgt nur einen Meter. Der Kunde kann damit auch Kleinmengen bekommen und bestellt genau das, was er braucht – nicht mehr und nicht weniger. Alle Mitarbeiter sind mit großem Engagement bei der Sache und stellen das Wohl und

die Zufriedenheit jedes einzelnen Kunden immer an erste Stelle.

Momentan beschäftigt die H. Brunner GmbH an ihrem Standort in Achern-Gamshurst rund 200 Mitarbeiter. Das Unternehmen ist auf stetigem Wachstumskurs und daher immer auf der Suche nach weiteren qualifizierten Fachleuten und Berufseinsteigern. Auf neue Mitarbeiter

der H. Brunner GmbH warten interessante und abwechslungsreiche Tätigkeiten, eine fundierte, hausinterne Einarbeitungszeit sowie zahlreiche Maßnahmen im Bereich des betrieblichen Gesundheitsmanagements.

Derzeit bietet die H. Brunner GmbH zwei verschiedene Ausbildungsberufe an. In beiden Ausbildungszweigen werden die Auszubildenden durch eine optimale Betreuung unterstützt und bei ihrer persönlichen Weiterentwicklung gefördert. Ziel ist, ihnen das Wissen und die Fähigkeiten des Berufsbildes zu vermitteln, damit sie die Aufgaben selbstständig und im Team ausführen können. Dabei lernen die Auszubildenden alle Bereiche des Unternehmens kennen.



Führende Marken
für grafische Lösungen

Daten & Fakten

- Gründung: 1980 durch Heinz Brunner, seit 1988 Teil der Spandex Gruppe
- Geschäftsführer: Matthias Grimm
- Großhandelsunternehmen im Bereich der Werbetechnik
- 200 Mitarbeiter am Standort in Achern

– Berufsausbildungen:

- o Kauffrau/ Kaufmann im Groß- und Außenhandel
- o Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

– Wir suchen Sie! Bewerben Sie sich als:

- o Sachbearbeiter/in im Hardware und Service Support
- o Sachbearbeiter/in im Vertriebsinnendienst
- o Lagerist/in im Warenausgang und Packerei
- o Ausbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- o Aushilfen in der Lagerlogistik (m/w)

Kontakt H. Brunner GmbH, Am Risisee 13, 77855 Achern, Ansprechpartner Joachim Riehle, Tel. 07841 685 305, E-Mail brunner-jobs@spandex.com, www.spandex.com



TOP-Arbeitgeber der Region



Anzeige

J.H. Ziegler GmbH

Erfolgsgeschichte von der „Wattefabrik“ zum modernen Vliesstoffhersteller

Für viele Menschen in Achern ist Ziegler bis heute die »Wattefabrik«. Aber was sich bei der J.H. Ziegler GmbH in Oberachern so abspielt, hat mit Watte schon lange nichts mehr zu tun. »Nonwovens« lautet das neue Zauberwort. Dahinter verbergen sich Vliesstoffe, die aus Fasern gefertigt werden. Erfahrung und Know-how aus über 150 Jahren Firmengeschichte und innovative Ideen erlauben uns eine ständige Ausrichtung nach den neuesten Anforderungen unserer Kunden aus aller Welt. Ziel ist es, immer einen Schritt voraus und mit immer neuen optimalen Lösungen Vorreiter der Branche zu sein.

Unsere Erfolgsgeschichte

Das Fundament der Firma J.H. Ziegler GmbH legte der Fabrikant Johann Heinrich Ziegler 1864 in Reutlingen mit der Herstellung von Watte. 1893 wurde der Firmensitz nach Achern verlegt. Die Herstellung von Polsterwatte aus Polyesterfasern und die Aufbereitung von Fasern wurde stetig für neue Anwendungen weiterentwickelt. Ab 1990 wurde der Stammsitz speziell für die Herstellung technischer Textilien erheblich ausgebaut. Durch die Eröffnung eines zweiten Standortes in Bábolna (Ungarn) wurden die Produktionskapazitäten ab 2006 nahezu verdoppelt.



Seit 2010 fertigen wir in Lambrecht (Pfalz) auch Naturfaservliese. Eine 2014 installierte Produktionsanlage in Huzhou (China) bedient Kunden in Fernost. Heute ist Ziegler einer der Top-Lieferanten weltweit für Sitzvliese und Akustikabsorber.



Mit uns in eine gute Zukunft

Unser mittelständisches, international agierendes Unternehmen ist geprägt durch ein vielfältiges Arbeitsplatzangebot sowie:

- Teamgeist und kreativen Freiraum
- Kurze Entscheidungswege und flache Hierarchien
- Individuelle Fortbildungsmaßnahmen

Mit 370 Mitarbeitern produzieren wir an den deutschen Standorten Achern und Lambrecht sowie in Bábolna und Huzhou.

Am Standort Achern werden Industriekaufleute, Textillaboranten und Maschinenführer ausgebildet. Ein Duales Studium in der Fachrichtung BWL-Industrie ist ebenso möglich.



Auf Wachstumskurs

Als Zulieferer der Automobilindustrie wollen wir noch internationaler werden und an allen Standorten weiter wachsen. Daher verstärken wir derzeit unser Vertriebs- und Entwicklungsteam. In Nordamerika werden wir unsere Aktivitäten durch das in 2017 neu gegründete Vertriebsbüro weiter ausbauen. Für September diesen Jahres ist die Inbetriebnahme einer weiteren Anlage im Industriegebiet Heid in Achern geplant. Diesen Wachstumskurs will das Management fortsetzen und innovativ immer neue Anwendungsbereiche erschließen.



Daten & Fakten

Standorte:

- Achern und Lambrecht (Deutschland)
- Bábolna (Ungarn)
- Huzhou (China)
- Vertriebsbüro in Querétaro (Mexiko)
- Vertriebsbüro in Detroit (USA)

Beschäftigte:

370, davon 205 in Achern

Auszubildende:

7 in Fertigung und Verwaltung

Umsatz:

70 Millionen Euro

Branchen:

Automotive, Industrie

Zertifizierungen:

- ISO 9001 (Qualität)
- IATF 16949 (Automotive)
- ISO 14001 (Umwelt)
- EN ISO 13485 (Medical)

Aktuelle Job-Angebote und detaillierte Auskunft zu den Ausbildungsberufen unter www.ziegler.eu

Kontakt:

J.H. Ziegler GmbH
Fabrikstraße 2 · 77855 Achern
info@ziegler.eu · www.ziegler.eu

Anzeige

WeberHaus

Ihre Zukunft: Unter Dach und Fach bei WeberHaus!



WeberHaus ist einer der erfolgreichsten Hersteller von hochwertigen Ein- und Zweifamilienhäusern sowie Objektbauten in ökologischer Holzfertigbauweise. Seit Gründung im Jahr 1960 wurden von dem Familienunternehmen am Stammsitz in Rheinau-Linx und im Werk Wenden-Hünsborn über 36.000 Häuser gebaut. Ob Einfamilienhaus, Bungalow, Passivhaus oder PlusEnergie-Häuser: Weber-Häuser werden in nachhaltiger Bauweise produziert sind geprägt von herausragender Qualität und Energieeffizienz. Die Philosophie von WeberHaus: Wir bauen jedes Haus als wäre es unser eigenes.

WeberHaus beschäftigt derzeit rund 1.100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ist weiterhin auf der Suche nach

qualifizierten Fachkräften, die Teil der anhaltenden Erfolgsgeschichte werden möchten. Über 750 gebaute Objekte und ein Umsatz von 250 Mio. € im Jahr 2016 sprechen für sich und sorgen für sichere Arbeitsplätze in einem familiengeführten Unternehmen.

WeberHaus hat stets die Zukunft im Blick und setzt so immer wieder Maßstäbe im Hausbau. In qualifizierten Teams werden Innovationen geschaffen, die das Unternehmen an der Spitze der Hausbau-Branche bestehen lassen.

Die Belegschaft von WeberHaus profitiert von modernen Arbeitsplatzbedingungen. Sei es in Verwaltung und Vertrieb, als auch in der Produktion und bei den Montageteams auf den

Baustellen. Dort ist es z. B. selbstverständlich, dass die vom Unternehmen organisierte Unterbringung in Hotels in Einzelzimmern gewährleistet ist.

Attraktive Vergütungsmodelle, ein ausgeprägtes Teamwork und ein Ideenmanagement, in dem alle zur Optimierung von Prozessen etc. beitragen können, machen WeberHaus ebenfalls zu einem attraktiven Arbeitgeber.

Informieren Sie sich über die zahlreichen Karrieremöglichkeiten bei WeberHaus und besuchen Sie unser Job-Portal auf www.weberhaus.de. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und darauf, Sie vielleicht schon bald in der großen WeberHaus-Familie begrüßen zu können.

Stellenangebote unter www.weberhaus.de/karriere



WeberHaus
Die Zukunft leben

Daten & Fakten

Beschäftigte:
rund 1.100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Ausbildung:
für 2018 noch offene Ausbildungsplätze: Zimmerer, Klempner, Maler, Elektriker

Aktuell gesucht:
Zimmerer als Aufrichter, Gas-Wasserinstallateure als Rohmonteure sowie Maler und Lackierer für den Einsatz auf den Baustellen

Standorte:
Produktionsstandorte Rheinau-Linx und Wenden-Hünsborn

Montagestützpunkte in Isseroda und Wernigerode

Außerdem über 30 Bauforen in Deutschland, Schweiz, England, Luxemburg

Umsatz:
ca. 250 Mio. Euro in 2016

Kontakt
WeberHaus GmbH & Co. KG
Am Erlenpark 1
77866 Rheinau-Linx
www.weberhaus.de



TOP-Arbeitgeber der Region



Anzeige

Sapa ist jetzt Hydro

Innovative Lösungen in Aluminium aus Offenburg

Im Oktober 2017 übernahm der norwegische Konzern Norsk Hydro AS 100 % aller Anteile an der Sapa Firmengruppe, zu der das Aluwerk in Offenburg gehört. Sapa, das weltweit größte Unternehmen für Strangpressprodukte, wurde als Geschäftsbereich Extruded Solutions in den Hydro Konzern integriert und positioniert sich im Markt zukünftig als Aluminium Solution Provider. Hydro verfügt über ein herausragendes Angebot an Produkten und Dienstleistungen für mehr als 30.000 Kunden in der Welt. Rund 35.000 Beschäftigte sind in mehr als 40 Ländern auf allen Kontinenten tätig, Hauptsitz ist Norwegen.

Hydro Extrusion Offenburg GmbH

Hydro in Offenburg, 1964 als Simon Neumair Aluminium gegründet, produziert heute mit ca. 210 Mitarbeitern jährlich mehr als 17.000 Tonnen Aluminiumprofile auf zwei Strangpresslinien. Der Standort Offenburg ist mit zwei Presslinien, einer vollautomatisierten Eloxalanlage und einer umfangreichen Mechanischen Bearbeitung bestens ausgestattet.

Alles aus einer Hand

Die vollautomatisierte Eloxalanlage ermöglicht Oberflächenveredelung auf höchstem Niveau. Die Profile werden vor Korrosion



und mechanischer Beanspruchung geschützt und sind somit hervorragend für den Außen- und hochdekorativen Bereich geeignet. Die diversen Hydro Standorte in ganz Europa ermöglichen zudem einen perfekten Ressourcenaustausch durch unterschiedliche Pressen- und Weiterbearbeitungsschwerpunkte an unterschiedlichen Standorten.

Die erstklassige, grenznahe Lage zu Frankreich, Österreich und der Schweiz setzt optimale Voraussetzungen für

internationale Aktivitäten. 40% Exportanteil in diese Länder sagt alles. Verarbeitet werden unsere Profile unter anderem in Markisen, Möbeln und Arbeitsplatzsystemen, in Lampen und Leuchten, Verkehrsschildern, Kühlkörpern, Duschkabinen oder Leitern.

Unsere Umwelt ist uns wichtig

Wir übernehmen Verantwortung für unsere Mitarbeiter und unsere Umwelt. Deshalb sind wir nach den neuesten Umweltstandards zertifiziert.



Daten & Fakten

Mitarbeiter/innen:
ca. 210

Jahreskapazität/Umsatz:
17.000 Tonnen p.a.
1,35 Millionen m² eloxierte Profile
63,6 Millionen Euro Umsatz 2015

Inhouseproduktion:
2 Strangpressen
Oberflächenveredelung Eloxal
Mechanische Bearbeitung
inkl. Lehrwerkstatt

Zertifiziert nach:
ISO 9001 (Qualität) /
ISO TS 16949 (Automotive)
ISO 14001 (Umwelt) / ISO 50001 (Energie)
OHSAS 18001 (Arbeitssicherheit- und
Gesundheitsschutz)

Wir bilden aus:
Industriekaufrau/-mann
mit Zusatzqualifikation
Internationales Wirtschafts-
management mit Fremdsprachen
Industriemechaniker/-in
Elektroniker/-in für Betriebstechnik

Kontakt Hydro Extrusion Offenburg GmbH · Industriestraße 10 · 77656 Offenburg · Telefon +0049 781 506-0 · info.aluminiumprofile.de@hydro.com

- Anzeige -

Millionenfach höchste Präzision KRATZER

Über eine Maßeinheit wie Millimeter können die Spezialisten der Firma Kratzer nur schmunzeln, denn bei ihrer Arbeit denken sie in viel kleineren Dimensionen. Sie fertigen Teile mit einer Genauigkeit von wenigen Mikrometern Abweichung. Mit dem menschlichen Auge ist das längst nicht mehr messbar - selbst eine hauchdünne Folie ist dagegen dick wie ein Brett. Bei Kratzer gehört solche Präzision allerdings zur absoluten Kernkompetenz.

1962 von Dr. Rolf Kratzer gegründet, ist der gesunde Mittelständler heute in dritter Generation ein Familienunternehmen. 360 Mitarbeiter an 2 Standorten in Offenburg produzieren unter anderem für die Analysetechnik und die Automobilindustrie hochpräzise Bauteile und Baugruppen.

Am 1993 gegründeten Standort in der Tschechischen Republik mit 70 Mitarbeitern arbeitet Kratzer ebenfalls für den weltweiten Markt.

In der eigenen Ausbildungswerkstatt bilden erfahrene Industriemeister verschiedene Berufe aus. Die Azubis treffen während und nach ihrer Ausbildung auf einen hochmodernen Maschinenpark. Jährlich werden zehn Prozent des Umsatzes in neue Technologien wie CNC-Drehmaschinen, CNC-Fräszentren, CNC-Schleifmaschinen und Messtechnik investiert.

Bearbeitet werden unterschiedliche Metalle und Losgrößen zwischen 1.000 und 200.000 Stück für vielfältige Branchen. Das von Florian Kratzer geführte Unternehmen fertigt seit 2010 auch Serienprodukte aus Titan und Edelstahl für die Medizinindustrie, darunter mechanische

Teile für die Dental-, Kardiologie- oder Wirbelsäulenchirurgie.

Kratzer ist für seine Kunden ein verlässlicher Partner bei der Herstellung komplexer Produkte. Dabei bieten die Offenburger Spezialisten ihre Kompetenz nicht nur in Form von CNC-Drehen, CNC-Fräsen, CNC-Schleifen und CNC-Honen an, sondern unterstützen ihre Kunden von Beginn an auch bei der CAD-Entwicklung und bei der Montage von Baugruppen.

Bei Kratzer zu arbeiten, ist mehr als nur ein Job. Den Mitarbeitern bereitet es Freude und es erfüllt sie mit Stolz, wenn sie sehen, dass Präzisionsteile made by Kratzer weltweit von anspruchsvollen und zufriedenen Kunden immer wieder nachgefragt werden.

Die Unternehmensleitsätze werden von den Mitarbeitern gemeinsam bestimmt und nach ihnen versuchen alle, täglich zu handeln.

Auch das Mitmenschliche geht bei Kratzer nicht verloren. Kratzer engagiert sich nicht nur als Bildungspartner, sondern unterstützt mit rund 30.000 € jährlich vielfältige Projekte und gemeinnützige Einrichtungen sowie Vereine bei der Jugendarbeit in der Region - und die Mitarbeiter bestimmen mit, wer davon profitiert.

Kratzer GmbH & Co. KG
Marlener Str. 19
77656 Offenburg
Telefon: 0781/624-0
E-mail: info@kratzer.de
Internet: www.kratzer.de

Daten & Fakten

- 55 Jahre höchste Präzision
- 360 Mitarbeiter/innen
- 60 Millionen Euro Umsatz

Was Kratzer als Arbeitgeber auszeichnet

- sehr gutes Betriebsklima
- familiäre Atmosphäre
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- sehr gute soziale Leistungen
- flache Hierarchien
- moderne Arbeitsplätze
- Gewinnbeteiligung



TOP-Arbeitgeber der Region



Anzeige

Klio-Eterna Schreibgeräte GmbH & Co KG

Klio-Eterna
Est. 1900

Wolfacher Traditionsmarke Klio-Eterna auf Expansionskurs

Der Schreibgerätehersteller Klio-Eterna gilt als einer der Pioniere der Füllfederindustrie. Heute hat sich das Unternehmen auf die Herstellung von individuellen Werbekugelschreibern „Made in Germany“ spezialisiert.

Tradition und regionale Verbundenheit

Seit annähernd 120 Jahren steht die Marke Klio-Eterna als Synonym für Präzision und Qualität. Bereits in den 1920er Jahren zählten die Klio Werke zu den Pionieren der Füllfederindustrie weltweit und waren der größte Spezialhersteller in Europa. Mit dem Modell »Regina«, das 1899 patentiert wurde, galt Klio als der erste Hersteller von Füllern »Made in Germany«.

Dieser Tradition fühlen wir uns bis heute sehr verbunden. Am Standort Wolfach gehen jährlich mehrere Millionen Kugelschreiber für namhafte Endkunden vom Band. Im Mittelpunkt steht dabei die Individualisierung der Produkte für den Einsatz als Werbemittel. Im Gegensatz zu vielen Marktbegleitern fertigen wir einen Großteil unserer Schreibgeräte samt Kugelschreiberminen



selbst und veredeln diese mittels Sieb-, Tampon- und Digitaldruck oder einer Gravur.

Nachhaltigkeit und soziales Engagement

Rund 120 Mitarbeiter sichern täglich die Qualität und den Fortschritt in allen Unternehmensbereichen. Neben dem höchstmöglichen Anteil der Eigenfertigung steht für uns vor allem das Thema Nachhaltigkeit im Fokus. Regionale Partnerfirmen, die Einbindung sozialer Projekte in die Lieferkette und ressourcenschonende Produktionstechniken belegen unseren Anspruch beispielhaft. Die Mitgliedschaft in der BSCI sowie die Mitwirkung an der Online-Plattform SEDEX sind für uns eine Selbstverständlichkeit. Wir sind zertifiziert nach dem Qualitätsmanagementsystem ISO 9001:2015 und erfüllen darüber hinaus die strengen Richtlinien des Umweltmanagementsystems ISO 14001.

Markenprodukte und Innovationen

Die Markenprodukte aus dem Hause Klio-Eterna haben sich das Qualitätssiegel »Made in Germany« nicht nur auf die Fahne geschrieben, sondern redlich verdient. Das Produkthighlight 2018 ist der innovative Druckkugelschreiber »Tecto« mit dreieckiger Grundform, einer gummierten Griffzone und einem außergewöhnlichen Klipp in »Dachform«, was speziell für die Baubranche interessant ist.

Ausbildung und Zukunftsperspektive

Derzeit lernen fünf Auszubildende die verschiedenen Bereiche und Aufgabengebiete in unserem Unternehmen kennen. Unser Ziel ist die Übernahme der Auszubildenden in langfristige Beschäftigungsverhältnisse.

Daten & Fakten

Namensgebung:

Klio ist die Muse der Heldendichtung und Geschichtsschreibung in der griechischen Mythologie

Eterna kommt aus dem Lateinischen und bedeutet „Ewigkeit“

Zahlen und Daten:

Rund 30 Mio produzierte Kugelschreiber pro Jahr

Weltweit tätig
> Exportanteil 40%

Beschäftigte:

Rund 120 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Ausbildung:

Industriekaufmann (m/w)
Medientechnologie Siebdruck (m/w)
Verfahrenstechnik für Kunststoff- und Kautschuktechnik (m/w) – Fachrichtung Formteile

Wir laden Schulklassen sowie interessierte Jugendliche und Eltern gerne zu einer Betriebsbesichtigung bei uns vor Ort ein.

Bewerbungsschluss für Ausbildungsbeginn im Herbst 2018:

31. Juli 2018

Anzeige

BRAUN Möbel-Center GmbH & Co. KG

BRAUN setzt mit Erfolg Maßstäbe!



Geschichte – auch Firmengeschichte – wird fast immer von einzelnen Persönlichkeiten gemacht. Sie bringen den unbezwingbaren Willen mit, eine Idee – ihre Idee – in die Tat umzusetzen. Wenn dazu noch die entsprechenden Fähigkeiten kommen, kommt der Stein ins Rollen...

Im März 1966 begann die Geschichte der Firmengruppe BRAUN Möbel-Center. In diesem Jahr konnte Gründer Karl Bader, neben der Eintragung ins Handelsregister, gleich zwei BRAUN Möbel-Center eröffnen. Fast zeitgleich zur Eröffnung des ersten BRAUN Möbel-Centers in Freudenstadt wurde auch der Neubau in Jettenburg vollendet, welches neben den Städten Reutlingen und Tübingen gelegen, das größte seiner Zeit war.

Von Beginn an war es die Philosophie der BRAUN Möbel-Center, jedem Kunden seine maßgeschneiderte Traum-Einrichtung zu günstigen Preisen anzubieten. Dieses Grundprinzip – zusammen mit einem stets topaktuellen Angebot, kompetenter Beratung und vorbildlichem Service – führte in den folgenden fünf Jahrzehnten zum kontinuierlichen Erfolg der Firmengruppe.



Heute gehört die Unternehmensgruppe BRAUN Möbel-Center mit seinen 10 Einrichtungshäusern zu den erfolgreichsten Möbelanbietern der Branche. In der mittlerweile 2. Generation von Matthias Bader geführten Firmengruppe,

arbeiten mehr als 1200 bestens geschulte und motivierte Mitarbeiter/-innen in Bereichen wie Einkauf, Verkauf, Marketing und Logistik. Auch die erfolgreiche Ausbildung junger Damen und Herren gehört dabei seit vielen Jahren zu den Aufgaben von BRAUN. In den Einrichtungshäusern erfahren die 90 Auszubildenden der Firmengruppe eine praxisorientierte Berufsausbildung mit sehr guten Zukunftschancen. In den vergangenen 50 Jahren haben mehr als

3 Millionen Kunden der BRAUN-Möbel Center Gruppe ihr Vertrauen geschenkt. Jährlich strömen mehr als 2 Millionen Besucher in die Filialen und lassen sich von aktuellen Wohntrends inspirieren und verzaubern. Mit dem im Frühjahr 2016 eröffneten Wohnkaufhaus Offenburg hat BRAUN neue Maßstäbe im Möbelhandel gesetzt.

Besonders stolz sind wir aber, dass ein großer Teil unseres Unternehmenserfolges durch unsere treuen Stammkunden ermöglicht wird. Auch zukünftig werden wir alles dafür tun, dass höchste Kundenzufrieden stets oberstes Ziel unserer Firmenphilosophie sein wird.



Daten & Fakten

Geschäftsführer: Matthias Bader
Gründung: 1966 durch Karl Bader
Hauptsitz: Reutlingen
Standorte: Reutlingen, Freudenstadt, Bad Dürrenheim, Bad Saulgau, Konstanz, Homburg-Einöd, Singen, Freiburg, Offenburg
Mitarbeiter: rund 1200
Auszubildende: rund 90
Ausbildungsberufe: Kaufmann/-frau im Einzelhandel, Kaufmann/-frau für Büromanagement (nur Standort Reutlingen), Fachkraft für Lagerlogistik, Gestalter/-in für visuelles Marketing, Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugservice

Kontakt

Kontakt Offenburg:
 BRAUN Möbel-Center GmbH & Co. KG
 Heinrich-Hertz-Str. 17, 77656 Offenburg
 info@bmc-og.de
Kontakt Zentralverwaltung Reutlingen:
 BRAUN Möbel-Center GmbH & Co. KG
 Markwiesenstr. 38, 72770 Reutlingen
 info@braun-moebel.de
 Aktuelle Informationen sowie Stellenangebote auf www.braun-moebel.de



TOP-Arbeitgeber der Region



Anzeige

HAWA Internationale Spedition GmbH

Ihr Partner in allen Transportfragen



HAWA Internationale Spedition GmbH ist ein kompetenter Partner, wenn es darum geht, europaweite Transporte termingerecht und zuverlässig umzusetzen. Andreas Alt und Waldemar Holzhausen, die beiden Geschäftsführer, arbeiten gemeinsam mit ihrem Team nach der Devise „Qualität statt Quantität“. Mit diesem Anspruch ist das Speditionsunternehmen in den vergangenen sieben Jahren stark gewachsen.

Die Transportspezialisten gründeten ihr Unternehmen im Jahr 2011, um eigene Ideen und ihre Vorstellung von einer vertrauensvollen und von Respekt getragenen Zusammenarbeit mit ihren Kunden zu verwirklichen. Das Zwei-Mann-Unternehmen entwickelte sich innerhalb weniger Monate so erfolgreich, dass noch im gleichen Jahr der Umzug in das Bürogebäude in der Wilhelm-Leonhard-Straße 1 in Kehl-Goldscheuer stattfand.

Passende Transportlösung für jeden Kunden

Bei HAWA ist man darauf spezialisiert, für Kunden mit den unterschiedlichsten Anforderungen die passende Transportlösung zu bieten. Beratung genießt deshalb einen hohen Stellenwert. Leistungen, Qualität und Kosten müssen stimmen, um eine stabile und langfristige Geschäftsbeziehung aufzubauen. Durch Kreativität, Engagement, Flexibilität und umfassendem Know-how wird die optimale Lösung für jedes Transportgut angeboten. Das Leistungsspektrum reicht vom Teil- und Komplettladungsverkehr bis zu komplexen Transportlösungen. Die oberste Maxime lautet: Der Kunde kann sich absolut auf uns verlassen. Dadurch konnte HAWA bereits über 60 Kunden aus den verschiedensten Ländern und Industriezweigen für sich gewinnen.

Entscheidender Baustein des Erfolgs sind die Mitarbeiter

Lichtdurchflutet und modern eingerichtet sind die Büroräume, in denen die Mitarbeiter arbeiten. Das junge und dynamische Team verfügt über langjährige Erfahrungen im Transportgewerbe. In acht Sprachen kann man hier mit den Kunden kommunizieren. An fünf Auszubildende werden die Fähigkeiten und Werte vermittelt, die im Haus täglich eingesetzt werden. HAWA bildet für den Eigenbedarf aus. Denn das Unternehmen wächst in gesundem Maß weiter und benötigt zusätzliche Mitarbeiter. Engagierten Schulabgängern und erfahrenen Fachkräften bieten sich bei HAWA deshalb beste Perspektiven. Hier werden gezielte Aus- und Weiterbildung, ein angenehmes Arbeitsumfeld und ein respektvoller Umgang miteinander geboten.

Unser Fokus liegt auf starkem Wachstum

HAWA investiert kontinuierlich in Mitarbeiter und die Entwicklung des Unternehmens. Noch in diesem Jahr erfolgt die Umstellung auf eine innovativere und effizientere Speditionssoftware. Im Jahr 2019 entsteht in Goldscheuer auf insgesamt 4.000 Quadratmetern eine moderne Büroanlage.



Unsere Werte leben wir in jeder Interaktion mit Kunden, Partnern und untereinander. Sei Teil eines fantastischen Teams und gestalte gemeinsam die Zukunft der Logistik! HAWA bietet die Möglichkeit, in einem dynamischen Umfeld zu wachsen.

Daten & Fakten

Branche/Kernkompetenz:
 Transportdienstleistungen
 spezialisiert auf den Teil- und Komplettladungsverkehr

Transportvolumen im Jahr 2017:

- 11047 Touren
- 16081 Sendungen

Ausbildungsberufe:

- Kaufmann/-frau für Büromanagement
- Kaufmann/-frau für Spedition u. Logistikdienstleistung

Berufsfelder:

- Geschäftsentwicklungsstrategie (m/w)
- Kundenbetreuer Logistik (m/w)
- Verkaufsassistent (m/w)
- Disponent international (m/w)
- Finanzassistent (m/w)

Was uns ausmacht:

- internationaler Kundenkreis
- sicherer Arbeitsplatz
- moderne Arbeitsumgebung und Ausstattung
- individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten
- angenehmes Arbeits- und Betriebsklima
- Mitarbeitereinbindung in Entscheidungsprozesse

Kontakt

HAWA internationale Spedition GmbH
 Wilhelm-Leonhard-Straße 1
 77694 Kehl
 Tel. +49 (0) 78 54 / 98 66 80
 gf@hawa-spedition.de
 www.hawa-spedition.de



Anzeige

Karl Knauer KG

Packende Zukunftschancen

Was haben Getränke, Lebensmittel, Konsumgüter oder technische Produkte gemeinsam? Sie alle müssen verpackt werden. Zum Schutz, zur Markenpräsentation, zur Darstellung im Handel oder beim Onlineversand: Verpackungen spielen eine immer größere Rolle.

Wussten Sie, dass viele – sehr viele – dieser Karton-Verpackungen von Karl Knauer aus Biberach stammen? Hier ist der Sitz eines der führenden und erfolgreichsten Unternehmen für Verpackungen, Werbemittel, Präsentverpackungen sowie Verpackungsmaschinenbau in Deutschland und Europa. Unter dem Slogan „beeindruckend anders“ entwickeln und konstruieren über 800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an den Standorten Biberach sowie Neuenstein (bei Heilbronn) und Pniewy (Polen) Verpackungslösungen für fast alle Branchen. Dabei gilt Karl Knauer als besonders innovativ und wurde bereits mit unzähligen internationalen Preisen ausgezeichnet.

Verpackungen aus Karton sind „in“ Verpackungen und Werbemittel aus Karton liegen voll im Trend. Nicht nur aufgrund der enormen gestalterischen und technischen Möglichkeiten, sondern vor allem aufgrund der Umweltfreundlichkeit. Gerade im Vergleich zu Plastikverpackungen ist



das Packaging aus Karton bei immer mehr Markenherstellern und in der Lebensmittelindustrie eine besonders angesagte, zukunftsträchtige Alternative!

Starke Leistungspakete für Mitarbeiter

„Als inhabergeführtes, mittelständisches Unternehmen übernehmen wir Verantwortung für die Menschen, die bei uns arbeiten und für die Region“, unterstreicht Stefanie Wieckenberg das Engagement für ihre Mitarbeiter. Dazu gehört z. B. das hervorragende Gesundheitsmanagement mit Sportgruppen und modernen Arbeitsplätzen. Auch die Gründung und Trägerschaft der firmeneigenen Kindertagesstätte „Fliegerkiste“ ist ein starkes Argument für junge Familien, denen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wichtig ist. Für dieses Engagement wurde Karl Knauer mit dem familyNET Award ausgezeichnet.

Als innovatives Familienunternehmen bietet Karl Knauer seinen Mitarbeitern die Möglichkeit, ihre berufliche und persönliche Entwicklung aktiv zu gestalten. Dazu zählen viele Weiterbildungsmaßnahmen, ein etabliertes KVP-System (kontinuierlicher Verbesserungsprozess) und echte Mitsprachemöglichkeiten am Arbeitsplatz.

Ausbildung oder duales Studium

Beeindruckend anders ist auch die Vielfalt der Ausbildungsplätze. Bei Karl Knauer kann man sich für einen von 14 Berufen ausbilden lassen oder ein duales Studium in Angriff nehmen. Kein Wunder also, dass das Unternehmen wegen seiner exzellenten Ausbildungsqualität bereits zum 2. Mal zum „Ausbildungsbetrieb des Jahres“ gekürt wurde.



KARLKNAUER 
Beeindruckend anders

Daten & Fakten

Mitarbeiter

Über 800 Mitarbeiter an 3 Standorten

Hauptsitz

Biberach mit ca. 400 Mitarbeitern

Ausbildung

14 Ausbildungsberufe
2 duale Studiengänge

Portfolio

- Entwicklung und Produktion von Verpackungen, Werbemittel und Präsentverpackungen aus Karton
- Konstruktion und Fertigung von Verpackungsmaschinen

Highlights für die Mitarbeiter

- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Firmeneigene Kindertagesstätte
- Gute Weiterbildungsmöglichkeiten

KARL KNAUER KG

Zeller Straße 14, 77781 Biberach/Baden
T +49 (7835) 782 0, info@karlknauer.de
www.karlknauer.de



TOP-Arbeitgeber der Region



Anzeige

Carl Leipold GmbH

International aufgestellter Arbeitgeber baut auf Ausbildung mit Perspektive

Schon unter dem Firmengründer stand der Mensch bei der Carl Leipold GmbH im Mittelpunkt. „Erstklassige Arbeiter leisten erstklassige Arbeit“, sagte Carl Leipold 1973. Diesem Grundsatz folgt der 1919 gegründete Hersteller von Präzisionsteilen mit Sitz in Wolfach auch heute noch. Die hohe Wertschätzung der Mitarbeiter ist tief in der Philosophie des traditionsbewussten Familienunternehmens verwurzelt. „Wir pflegen in unserer hoch qualifizierten Belegschaft einen ehrlichen und partnerschaftlichen Umgang“, betont Pascal Schiefer, Vorsitzender der Geschäftsführung, der das Unternehmen in vierter Generation führt. Seine Mitarbeiter honorieren dies mit einer langen Betriebszugehörigkeit und einer geringen personellen Fluktuation.

Das Unternehmen legt großen Wert auf die hauseigene Ausbildung neuer Mitarbeiter. Theorie und Praxis sind dabei eng verzahnt.



Vor allem daraus schöpft das Unternehmen seine Fachkräfte für freie Stellen. Während die Ausbildungsquote im Durchschnitt bei rund zehn Prozent der gesamten Belegschaft liegt, übernimmt Leipold 90 Prozent seiner Auszubildenden nach erfolgreichem Abschluss. Der Hersteller bietet derzeit zehn verschiedene Profile an. Der Schwerpunkt liegt auf technisch orientierten Ausbildungsgängen etwa zum Zerspanungs- oder Industriemechaniker. Ergänzt werden diese durch Berufe in den Bereichen Elektro, Kaufmännisch, IT und Konstruktion.

Im weiteren Verlauf ihres Berufslebens haben Leipold-Mitarbeiter vielfältige Entwicklungschancen im Unternehmen. Das umfangreiche Weiterbildungsangebot macht dies möglich. Bereits während der Ausbildung können die Mitarbeiter zusätzliche Qualifikationen erwerben

– beispielsweise durch die Teilnahme an Hydraulik- und Schweißkursen. Neben der Wissensvertiefung können sie ihre Kenntnisse und Fähigkeiten auch tätigkeitsunabhängig weiter ausbilden. Auf dem Weiterbildungsprogramm stehen zum Beispiel auch Kurse, die für Auslandseinsätze wichtig sind.

Denn die Leipold Gruppe agiert nicht nur an zwei Standorten in Deutschland, sondern hat sich in der knapp 100-jährigen Firmengeschichte stetig internationalisiert. Die Leipold Gruppe, deren Mutterkonzern die Carl Leipold GmbH in Wolfach ist, unterhält einen Produktionsstandort in den USA und ist mit Vertriebsaktivitäten auf allen Kontinenten vertreten.

Nicht nur deshalb schreibt Leipold den Erfahrungsaustausch groß: Die Mitarbeiter nehmen an Fachmessen, Workshops oder Erfahrungskreisen außerhalb der Leipold Gruppe teil. Unter dem Stichwort „High Potentials“ unterstützt das Unternehmen seine Mitarbeiter mit hohem Qualifizierungspotenzial bei Fortbildungen zum Beispiel zum Techniker, Meister oder Betriebswirt. Ein Auslandseinsatz in der US-Produktion ist für diese ebenso möglich.

„Unsere Mitarbeiter sind unser größtes Kapital“, bekräftigt Pascal Schiefer. „Nur durch gut ausgebildete Fachkräfte sichern wir die Zukunft unseres Unternehmens.“

LEIPOLD

The Precision Group

Daten & Fakten

Carl Leipold GmbH in Zahlen

Beschäftigte Carl Leipold GmbH, Wolfach: **230 Mitarbeiter**

Beschäftigte weltweit (Leipold Gruppe): **360 Mitarbeiter**

Drei Produktionsstandorte:
Wolfach, Dransfeld, Windsor (USA)

Umsatz 2017:
Knapp 70 Millionen Euro

Umsatzanteil außerhalb Deutschlands 2017:
Über 50 Prozent

Produzierte Stückzahl an Drehteilen 2017 (Leipold Gruppe):
Ca. 1 Milliarde

Branchen:
Automotive, Industrietechnik, Medizintechnik, Elektrotechnik, Luftfahrttechnik

Kontakt Carl Leipold GmbH, Schiltacher Str. 5, D-77709 Wolfach, Tel. +49 (0)7834 / 8395-0, personal@leipold.com

- Anzeige -

Heinrich Schmid GmbH & Co. KG

Ausbildung für eine sichere Zukunft



„Kundennähe, beste Beratung und Verlässlichkeit – das sind grundlegende Eigenschaften, die für nachhaltige Kundenbetreuung stehen“, sagt Stephan Lägeler, Niederlassungsleiter des Offenburger Handwerksbetriebs Heinrich Schmid in der Isaak-Blum-Straße 2 im Gewerbegebiet Hoch3. „Über viele Jahre hinweg haben wir uns das Vertrauen und die Zufriedenheit unserer Kunden aufgebaut. Und daran halten wir fest“, betont er.

Das Team, das aus 95 Mitarbeitern in zahlreichen Gewerken besteht, lebt diese Philosophie täglich. Dank der breiten fachlichen Aufstellung können Projekte in allen Größenordnungen ausgeführt werden. Vom Wandanstrich in der Privatwohnung bis zur Kernsanierung von großen Bauobjekten gibt es Expertenteams, die sich kompetent und mit Leidenschaft um die Wünsche des Kunden kümmern.

Malerarbeiten, Trockenbau und Akustik, Brandschutz, Bodenbeläge und Parkett, Gipsarbeiten, Wärmedämmung innen und außen, technische Bautrocknung, Baubeheizung und Wasserschadensanierung gehören zum umfangreichen Leistungsangebot. Darüber hinaus umfasst das Angebotsspektrum TÜV-zertifizierte Schimmelsanierung und Schimmelpflichtprävention, Betonsanierung, Industriebodenbeschichtungen sowie Markierungsarbeiten auf Werksgeländen, Supermarktplätzen oder Anwohnerstellplätzen.

„Unser Anspruch ist es immer, jeden Kunden zu begeistern, unabhängig von der Auftragsgröße. Wir wollen nachhaltiges Vertrauen gewinnen“, beschreibt Stephan Lägeler die Zielsetzung. Qualität in der Ausführung, Zuverlässigkeit, Service und ein faires Preis-Leistungsverhältnis sind die Grundlagen, die diesen hohen Anspruch gewährleisten. Bei Heinrich Schmid investiert man viel in die

Ausbildung, Mitarbeiterentwicklung und technische Ausstattung. In der eigenen Lehrwerkstatt und der unternehmensinternen Führungsakademie winken allen Mitarbeitern attraktive Weiterbildungsmöglichkeiten. Dank Fachseminaren und Maschinenschulungen bleiben die Mitarbeiter auf dem aktuellsten Stand. Mit eigens programmierten IT-Programmen und Apps können die Baustellen so gesteuert werden, dass Zeit für den Kunden gewonnen wird. Stephan Lägeler sieht Digitalisierung und technischen Fortschritt als nützliches Werkzeug. „Beides ersetzt keine Fachkräfte oder Kundennähe. Im Gegenteil: wir nutzen die gewonnene Zeit, um öfter auf den Baustellen und damit noch näher an unseren Kunden und Mitarbeitern zu sein.“

Im Februar wurde die Heinrich Schmid Unternehmensgruppe mit dem Zertifikat „Top Job – Top Arbeitgeber 2018“ ausgezeichnet.

Daten & Fakten

Unser Team sucht Verstärkung. Bewerben Sie sich jetzt als:

- Facharbeiter/Meister/Auszubildender (m/w)
- Maler/Lackierer (m/w)
- Stuckateur (m/w)
- Boden- und Parkettleger (m/w)
- Trockenbaumonteur (m/w)
- Trainee Programm mit DH-Studium BWL-Handwerk (B.A.)

Die Besten zu uns!



Warum arbeiten Sie eigentlich nicht für uns?



Kontakt Heinrich Schmid GmbH & Co. KG · Isaak-Blum-Straße 2 · 77656 Offenburg · Telefon 0781 605870
E-Mail: offenburg@heinrich-schmid.de

TOP-Arbeitgeber der Region

-Anzeige-

MARKANT

Einzigartig, menschlich, erfolgreich!



MARKANT? Sagt Ihnen nichts? Da sind Sie nicht allein: Vielen ist die MARKANT Gruppe und unser Dienstleistungsangebot unbekannt – weil wir lieber die Kunden in den Vordergrund stellen und bewusst im Hintergrund agieren.

Was also die wenigsten wissen: Als Partner von Handel und Industrie aus dem Food- und Nonfood-Bereich ist die MARKANT für diese Branche eines der größten Dienstleistungsunternehmen in Europa. An insgesamt zehn Standorten in neun Ländern sind derzeit über 1000 Mitarbeiter beschäftigt – davon allein 220 Kolleginnen und Kollegen im Bereich IT am Standort Offenburg.

Die MARKANT wächst und investiert – allein in den letzten drei Jahren ist unsere Mitarbeiterzahl um 15 Prozent gestiegen.

Von Bestellprozessen über die Vereinfachung von Datenströmen und Zahlungsabwicklungen bis hin zur Finanzierung und Verrechnung der Warenlieferungen – all dies wird im deutschen und europäischen Einzelhandel durch die MARKANT unterstützt. Kurzum: Wir sorgen dafür, dass unsere Partner im operativen Tagesgeschäft entlastet werden und sich auf ihre Kernleistungen konzentrieren können. Insgesamt verlassen sich rund 150 Groß- und Einzelhändler sowie mehr als 14.000 Industrieunternehmen auf unsere innovativen und zukunftsorientierten Services. Dazu gehören auch in der Ortenau bekannte Unternehmen wie beispielsweise dm, Rossmann, Drogerie Müller, Kaufland und Prohoga.

Kooperation prägt nicht nur das Handeln gegenüber unseren Partnern, sondern wird auch intern gelebt.

Auch außerhalb der Arbeit verbringen wir gerne Zeit miteinander. Dafür gibt es zahlreiche Gelegenheiten – zum Beispiel im Rahmen des jährlich stattfindenden Fußballturniers mit unseren Industrie- und Handelspartnern, bei der traditionellen MARKANT Weihnachtswanderung und Weihnachtsfeier oder bei von Mitarbeitern organisierten Aktivitäten wie Lauffest, Skiwochenende, mountainbiken oder Fallschirmspringen.

Wenn Sie Spaß an herausfordernden Projekten auf Basis innovativster Technologien haben, dann sind Sie bei uns genau richtig!

Daten & Fakten

Präsenz in der Region:
MARKANT Services International GmbH und MARKANT Deutschland GmbH in Offenburg

Weitere Standorte der MARKANT Gruppe:
 ■ Basel ■ Hongkong ■ Pfäffikon
 ■ Prag ■ Valencia ■ Warschau
 ■ Wien ■ Bukarest ■ weitere im Aufbau

Der Sitz der Muttergesellschaft MARKANT Handels- und Industriewaren-Vermittlungs AG befindet sich in Pfäffikon, Schweiz.

Mitarbeiter MARKANT Gruppe: über 1000

Auszubildende: aktuell 41

Ausbildung zum/zur:
 Fachinformatiker/-in Anwendungsentwicklung
 Fachinformatiker/-in Systemintegration
 Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel

Duale Studiengänge in den Fachrichtungen:
 Bachelor of Science: Wirtschaftsinformatik
 Bachelor of Science: Angewandte Informatik
 Bachelor of Science: Informationstechnik
 Bachelor of Arts: Betriebswirtschaft
 Fachrichtung Handel oder Digitaler Handel
 Bachelor of Arts: Betriebswirtschaft
 Food Management

Schüler und Studenten können bei uns außerdem Praktika absolvieren, Werkstudententätigkeiten aufnehmen oder ihre Abschlussarbeit verfassen.

Informieren Sie sich über die MARKANT und über unsere Stellen auf:
<http://markant-karriere.com>



- Zahlreiche Mitarbeitererevents
- Persönliche Weiterbildungsmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeiten
- Option zur Altersvorsorge
- Moderne Arbeitsplatzumgebung
- Vergünstigungen bei Fitnessstudios in Offenburg
- Zusammenarbeit auf Augenhöhe
- Subventionierte Kantine

MARKANT Services International GmbH, Personal, Hanns-Martin-Schleyer-Straße 2, 77656 Offenburg, Telefon: + 49 781 616-140, E-Mail: bewerbung@de.markant.com

Anzeige

Supfina Grieshaber GmbH & Co. KG

Ein echter „hidden champion“ in der Region.



Bei einem der größten Arbeitgeber Wolfachs dreht sich alles um Hightech-Lösungen für die hochpräzise Bearbeitung von Oberflächen. Egal ob für die Automobilbranche oder in der Medizintechnik: Supfinas Hochtechnologie hilft Unternehmen auf der ganzen Welt Produktinnovationen einzuführen und Wettbewerbsvorteile zu erlangen.

Dabei kann Supfina auf eine lange Geschichte zurückblicken. Bereits 1903 gründete sich im Schwarzwald die „Grieshaber Drehteile“, aus der durch einen Zusammenschluss mit Supfina im Jahr 1995 die Supfina Grieshaber GmbH & Co. KG hervorging. Durch den langjährigen Erfahrungsschatz, stetige Forschung und rigorose Kundenorientierung ist das Wolfacher Unternehmen heute führender Maschinenbauer im Bereich Oberflächenbearbeitung.

Dabei beschränkt sich das Engagement nicht nur auf den europäischen Raum: mit Standorten in den USA und China entwickelt und fertigt

Supfina Bearbeitungslösungen, die bei Kunden in der ganzen Welt für perfekte Ergebnisse sorgen.

Als Systemlieferant bietet Supfina komplette Lösungen und Dienstleistungen in den Bereichen Maschinen, moderne Automation, Produktionssteuerung und Service.

Technologie für jede Oberfläche

Die Anwendungsbereiche der Supfina-Maschinen sind so unterschiedlich wie die Kunden. So steckt fast überall wo sich etwas dreht Superfinish-Technologie von Supfina. Sie sorgt durch spezielle Strukturen im Mikrometerbereich für geringeren Verschleiß und niedrigen Energieverbrauch. Deshalb sind moderne Motoren insbesondere auch die Elektromobilität ohne Superfinish undenkbar.

Ob im großen bei Windkraftanlagen, im Auto oder bei künstlichen Hüftgelenken, immer kommt es darauf an Reibung zu reduzieren.

Doch auch in Alltagsprodukten findet sich der Einfluss von Supfina: Fein- und Doppelseitenschleifmaschinen der Wolfacher garantieren die wirtschaftliche Produktion von Kleinteilen zum Beispiel für Uhren oder Haushaltsgeräte.

In die Zukunft

Den Weg in eine digitale und intelligentere Zukunft der Produktion beschreitet Supfina mit einer Kombination aus stetiger Weiterentwicklung des bestehenden Produktportfolios und Entwicklung innovativer neuer Maschinen- und Service-Angebote. Dass Innovationen zur Supfina-DNA gehören, zeigen die ständigen Weiterentwicklungen für eine digitale Zukunft. So lassen sich künftig Tablets und Smartphones mittels Apps in das Diagnosesystem der Anlagen einbinden und sorgen für höchste Bedienerfreundlichkeit und reduzierte Ausfallzeiten. Auch weitere Trends wie beispielsweise Augmented Reality werden von Supfina für den Einsatz vorgesehen, um Effizienz und Kundentreue in Zukunft weiter zu steigern.

Im Team zum Erfolg

Einer der wichtigsten Erfolgsfaktoren des Maschinenbauers sind die engagierten und hochqualifizierten Mitarbeiter am Wolfacher Standort sowie in North Kingstown und in Peking. Über 190 Mitarbeiter arbeiten aktuell in Konstruktion, Fertigung, Vertrieb oder Service für Supfina und versorgen Kunden aus der ganzen Welt mit Hochtechnologie aus dem Schwarzwald. „Besonders stolz sind wir darauf im Team langfristig erfolgreich zusammenzuarbeiten“ erklärt Oliver Hildebrandt als einer der Geschäftsführer der Supfina Grieshaber GmbH & Co. KG. „Dieses Team gilt es weiter zu verstärken“, ergänzt er im Hinblick auf die gut gefüllten Auftragsbücher der Wolfacher.

Daten & Fakten

Beschäftigte
190 Mitarbeiter

Produkte
Systeme und Dienstleistungen für die hochpräzise Bearbeitung von Oberflächen

Produktbereiche

- Superfinish
- Planfinish
- Feinschleifen
- Doppelseitenschleifen
- LeanSystems
- Speedfinish
- Automatisierungslösungen
- Dienstleistungen

Jobs

Unser Mitarbeiter-Team sucht immer Verstärkung:
Sie sind Servicetechniker (m/w) oder Anwendungstechniker (m/w)? Dann sprechen Sie uns an!

Supfina Grieshaber GmbH & Co. KG
Schmelzgrün 7 · 77709 Wolfach / Deutschland
Telefon +49 7834 866-0 · Fax +49 7834 866-200
info@supfina.com · www.supfina.com



TOP-Arbeitgeber der Region



- Anzeige -

Klumpp + Müller GmbH & Co. KG

Leistungsfähige Logistik auf Straße, Schiene und Wasser



Klumpp + Müller GmbH & Co. KG als mittelständisches Unternehmen mit dem Hauptsitz in Kehl und einer Niederlassung in Worms ist eines der leistungsfähigsten Logistikunternehmen der Oberrhein-Region. An den eigenen Anlagen werden neben dem LKW auch Binnenschiffe und Waggons abgefertigt. Transporte auf Schiene und Wasser entlasten den Straßenverkehr jährlich um 21.000 LKW-Ladungen. Auf über 73.000 m² Betriebsfläche im Kehler Rheinhafen können Güter zwischengelagert werden. Dank der leistungsfähigen Umschlagsgeräte ist Klumpp + Müller ein zuverlässiger Partner für die Umsetzung auch größerer Logistikprojekte.

Ein modernes Hochregallager ermöglicht die Lagerung empfindlicher Produkte. Über das Tochterunternehmen ETK - Euro Terminal Kehl werden Container mit Bahn und Binnenschiff im Liniendienst von und zu den Häfen Amsterdam, Rotterdam und Antwerpen befördert. Als Partner der Stückgutkooperation CargoLine werden täglich Sendungen bundes- und europaweit verschickt. Garantierte Zustellzeiten vermeiden teure Sonderfahrten. Transportiert wird fast alles und so stammen auch die Kunden aus den verschiedensten Branchen. Die eigene Werkstätte entwickelt, wartet und repariert die Anlagen, Umschlagsgeräte sowie den gesamten

Fuhrpark. Das sorgt für hohe Verfügbarkeit, Wirtschaftlichkeit und Zuverlässigkeit.

Viele individuelle Lösungen erfordern ein hohes Maß an Kenntnissen und Fähigkeiten. Regelmäßige Weiterbildungen sowie fachspezifische Schulungen halten die Mitarbeiter auf dem Laufenden. Eine überdurchschnittliche Ausbildungsquote in allen Bereichen des Unternehmens hat das Ziel, das Wissen an die jüngere Generation weiterzugeben. Ausgebildet werden:

- Logistikmanager/-in
- Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistungen
- KFZ-Mechatroniker/-in
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Berufskraftfahrer/-in

Soziale Nachhaltigkeit wird bei Klumpp + Müller großgeschrieben. Alle Mitarbeiter haben feste geregelte Arbeitszeiten. Dank guter Tourenplanung sind auch die Fahrer rechtzeitig am Standort zurück. Das kommt dem Familienleben und Freizeitaktivitäten zugute. Das Unternehmen bietet darüber hinaus zusätzliche Sozialleistungen wie eine Zusatzkrankenversicherung oder Zuschüsse zur betrieblichen Altersversorgung.

Daten & Fakten

Mitarbeiter: 175
davon Auszubildende: 17

- Präsenz an den Standorten Kehl und Worms
- Seit 1997 Vertragspartner der Stückgutkooperation **CargoLine**
- Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001, DIN EN ISO 14001, SQAS, s.a.f.e., HACCP, AEO-F und IFS

Leistungsdaten

- Fuhrpark mit circa 60 Motorwagen
- 3 Gleisanschlüsse, zwei davon ganzzugfähig
- 3 Krananlagen mit einer Traglast von bis zu 50 To
- 400.000 To Umschlag/Jahr über den Wasserweg
- 100.000 To Umschlag/Jahr mit der Bahn
- 200.000 Stückgutsendungen/Jahr
- Hochregal mit 10.000 Palettenstellplätzen
- 7 Tage/Woche Kundenbetreuung

Kontakt

Klumpp + Müller GmbH & Co. KG
Hubert Eschbach, Kaufmännischer Leiter
Weststraße 24, D-77694 Kehl/Rhein
Tel.: +49 (0) 7851/8700-30
klumpp@klumpp.com
www.klumpp.com



- Anzeige -

Volksbanken der Region

Mehr als eine Bank

Genossenschaftliche Beratung

Die Finanzberatung, die erst zuhört und dann berät

Ein wichtiger Aspekt unterscheidet uns von anderen Banken: Wir sind eine Genossenschaftsbank. Bei uns können Kunden auch Mitglied, also Teilhaber werden. Ihnen allen sind wir in ganz besonderer Weise verpflichtet. Unsere Geschäftstätigkeit orientiert sich an ihren Interessen. Dies spiegelt sich auch in unserer Genossenschaftlichen Beratung wider: Wir stellen nicht einzelne Produkte in den Mittelpunkt, sondern Sie mit Ihren Zielen und Wünschen.

Nur in einem persönlichen und partnerschaftlich geführten Gespräch können wir Ihnen erstmalig genau zuhören, dann gemeinsam alle Fragen klären und uns ein umfassendes Bild von Ihrer individuellen Finanzsituation machen. Ihre aktuellen Lebensumstände berücksichtigen wir dabei selbstverständlich auch. Da wir Ihre Ziele und Wünsche in den Mittelpunkt stellen, können wir zuletzt das Angebot finden, das für Sie die beste Lösung ist. Danach wissen Sie, was geht, was nicht geht, und was getan werden kann.

Als Mitglied Ihrer Volksbank in Bühl, Lahr und Ortenau sind Sie mehr als ein Kunde. Sie sind Teilhaber der Bank und genießen damit viele Vorteile. Sie erfahren mehr über unsere Geschäftsausrichtung. Sie können die Politik der Bank demokratisch mitbestimmen und werden am wirtschaftlichen Erfolg beteiligt. Zudem sind wir Ihnen in ganz besonderer Weise verpflichtet. Denn unsere Geschäftstätigkeit dient der Förderung der wirtschaft-

lichen Interessen unserer Mitglieder, die auch unsere Kunden sind. Davon profitieren alle Kunden.

Das zeichnet unsere Genossenschaftliche Beratung aus

- Wir sprechen verständlich, ganz ohne Fachchinesisch und auf Augenhöhe mit Ihnen. Dabei nehmen wir uns so lange Zeit für Sie, bis wir Ihre individuellen Bedürfnisse ganz genau kennen und verstehen.
- Wir handeln glaubwürdig, denn wir sind unseren Kunden und Genossenschaftsmitgliedern – und damit Teilhabern der Bank – verpflichtet. Das gibt Ihnen die Sicherheit, dass Sie in jeder Lebensphase genau die Finanzlösungen bekommen, die Sie Ihren Zielen und Wünschen näherbringen.

Kontakt Volksbank:

www.volksbank-buehl.de
www.volksbank-lahr.de
www.volksbank-ortenau.de



Wussten Sie, dass die Volksbanken und Raiffeisenbanken zu den attraktivsten Arbeitgebern in Deutschland zählen?

Die Auszeichnungen „Deutschlands 100 Top Arbeitgeber“ des Instituts für Personalmarketing trendence belegen das eindrucksvoll.

Wir machen den Weg frei.



Daten & Fakten



Jedes Jahr spenden wir über 1 Mio. € für soziale und gemeinnützige Zwecke.

81 Filialen



Mit mehr als 81 Filialen vor Ort und 19.500 Geldautomaten bundesweit sind wir dort, wo Sie sind: hier bei Ihnen vor Ort.



Jedes Jahr starten bei den Volksbanken der Region mehr als 30 junge Menschen mit einer Ausbildung oder einem Studium ihren beruflichen Werdegang.

158.030 Mitglieder

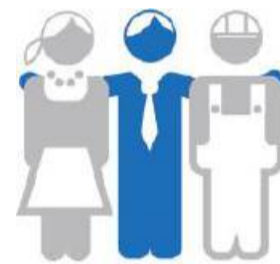


Unsere genossenschaftliche Idee beruht auf Werten wie Fairness, Transparenz und Vertrauen. Allein in Deutschland zählen die Genossenschaftsbanken über 18 Mio. Mitglieder. Bei uns in der Region sind es bereits über 158.030.

1.234 Mitarbeiter



Wir bieten 1.234 Mitarbeitern vielfältige Entwicklungschancen und ermöglichen jährlich rund 77 Auszubildenden den Einstieg in die Finanzwelt.



Als selbständige Bank verstehen wir das mittelständische Geschäftsmodell. Das macht uns zu einem verlässlichen Partner für den Mittelstand.

Volksbank Bühl ■ Volksbank Lahr ■ Volksbank in der Ortenau



TOP-Arbeitgeber der Region



- Anzeige -

MAJA-Maschinenfabrik Hermann Schill GmbH & Co. KG

Maschinenbau für die Lebensmittelbranche



Entwicklung, Fertigung und Vertrieb seit über 60 Jahren

Die MAJA-Maschinenfabrik zählt zu den internationalen Marktführern im Bereich der Lebensmitteltechnik und steht weltweit für innovative und hochwertige Fleischereimaschinen, Automatisierungssysteme und Eiserzeuger.

170 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit rund 20 Auszubildenden und Studierenden engagieren sich am Firmensitz in der Kehler Gemeinde Goldscheuer tagtäglich dafür, dass MAJA-Kunden in der ganzen Welt Qualitätsmaschinen zur Herstellung, Veredelung und Kühlung von Lebensmitteln, insbesondere von Fleisch, nutzen können.

Die beiden Auslandsniederlassungen in Frankreich und den USA und ein weltumspannendes Händlernetz kümmern sich um die Betreuung der Kunden in rund 130 Ländern, wo etwa zwei Drittel des Umsatzes erzielt werden.

Technik für die Zukunft - made by MAJA

MAJA treibt die Entwicklung neuer Technologien und innovativer Produktlösungen permanent voran und baut die Präsenz in den unterschiedlichen Geschäftsfeldern und internationalen Märkten kontinuierlich aus. Diese Ziele verfolgen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in allen Unternehmensbereichen mit viel Engagement, Fleiß und Ideenreichtum.

Werden Sie Teil unseres Erfolgs und kommen auch Sie ins MAJA-Team!

Egal ob Sie sich als qualifizierte Fachkraft bewerben wollen, Quereinsteiger oder Berufsstarter sind, einen Ausbildungsplatz suchen oder Ihr DH-Studium mit MAJA absolvieren möchten - wir bieten viele interessante Aufgaben in unterschiedlichen Unternehmensbereichen.

Nutzen Sie für Ihre berufliche Karriere die Vorzüge, die Ihnen ein bodenständiges, familiengeführtes Unternehmen bietet, z.B. flache Hierarchien, interessante Karriere- und Verdienstmöglichkeiten und ein Arbeitsplatz in einer zukunftssicheren Branche.

Kontakt:

MAJA-Maschinenfabrik
Hermann Schill GmbH & Co. KG
Tullastraße 4
77694 Kehl-Goldscheuer
E-Mail: bewerbung@maja.de



TECHNIK FÜR DIE ZUKUNFT

Daten & Fakten

Mitarbeiter Standort Goldscheuer: 170

Auszubildende & Studierende: 20

Auslandsniederlassungen: Frankreich (Entzheim), USA (Omaha)

Jahresumsatz: ca. 25 Mio. Euro

Aktuelle Stellenangebote:

- Servicetechniker m/w
- Dreher konventionell und CNC m/w
- Elektriker m/w
- Mechatroniker m/w
- Kälteanlagenbauer m/w

Ausbildungsberufe & Studienprofile:

- Bachelor of Arts Industry
- Bachelor of Arts Intl. Business
- Bachelor of Engineering
- Technisches Produktdesign
- Konstruktionsmechanik
- Elektronik Betriebstechnik
- Mechatronik Kältetechnik
- Industriemechanik

Detaillierte Stellenbeschreibungen auf unserer Website im Bereich KARRIERE.

www.maja.de

Anzeige

HYDRO – In safe hands.

Firmenzentrale in Biberach Teil einer weltweiten Crew

Über 700 Mitarbeiter verwirklichen bei HYDRO seit über 50 Jahren Produkte und Projekte für die Flugzeugwartung und -produktion sowie für die Flugzeugendmontage. Das Unternehmen ist Branchenführer mit weltweiter Präsenz. HYDRO bietet das größte Sortiment an Bodenwartungsgeräten und führt unter mehreren tausend Standardprodukten hochwertiges und zuverlässiges Equipment für fast alle Flugzeugtypen und Anwendungen. Mehr als 800 Kunden in über 120 Ländern vertrauen auf die Qualitätsprodukte des Mit-telständlers. Zu den Kunden zählen alle international bedeutenden Flugzeughersteller, Airlines, Flughäfen und Flugzeugwartungsbetriebe.

Neben dem Hauptsitz in Biberach hat HYDRO weitere Standorte in China, Deutschland, England, Frankreich, Singapur, den Vereinigten Arabischen Emiraten und den USA.

Die Internationalität des Unternehmens kommt auch den Azubis zugute: Auslandspraktika in Singapur, den USA oder Montageeinsätze in Hamburg oder am Frankfurter Flughafen sind keine Seltenheit. Als Familienunternehmen legt HYDRO Wert auf Beständigkeit. „Eine Ausbildung bei uns ist eine Investition in die Zukunft. Azubis haben bei HYDRO eine langfristige berufliche Perspektive und können aktiv an der Entwicklung des Unternehmens mitwirken“, so Barbara Huttegger, geschäftsführende Gesellschafterin von HYDRO. Vergangenes Jahr konnte die Ausbildungsquote erneut gesteigert werden, mittlerweile auf einen sehr hohen Wert von 9 Prozent. Damit liegt das Unternehmen deutlich über dem Branchendurchschnitt.

Deutschland wird weltweit für seine duale Ausbildung bewundert. Doch wie gut sind die Un-

ternehmen wirklich? Die Zeitschrift Capital hat 12.000 Firmen durchleuchtet und die Vorzeige-Ausbilder ausgezeichnet. HYDRO konnte als einer der „Besten Ausbilder Deutschlands“ in der Region Süddeutschland herausstechen.

Regelmäßig investiert HYDRO in die Ausstattung und den Ausbau der Ausbildungswerkstatt am Standort Biberach. Die CNC-Drehmaschine, die ausschließlich für die Ausbildung eingesetzt wird, ließ man sich 100.000 Euro kosten. „Unsere Azubis werden hier auf dem neuesten Stand der Technik eingelernt und können nach Abschluss der Ausbildung nahtlos in die Produktion wechseln“, erklärt Christian San Millan, gewerblich-technischer Ausbildungsleiter bei HYDRO. Und das kommt bei dem Zulieferer der Luftfahrtbranche oft vor, die Übernahmequote ist sehr hoch. Aktuell befinden sich 40 junge Menschen an verschiedenen Standorten in der Ausbildung, 11 neue werden 2018 dazu kommen.

Bei HYDRO können alle Auszubildenden außerdem von innerbetrieblichem Unterricht, einer Lehrwerkstatt, Englischkursen, Workshops, einer Jugend- und Auszubildendenvertretung, regelmäßigen außerbetrieblichen Veranstaltungen sowie unterschiedlichen Sportgruppen profitieren.

Das Unternehmen hat seit über zwei Jahren außerdem ein Programm für Betriebliches Gesundheitsmanagement etabliert und wurde dafür prämiert. Das IFO Institut für Unternehmenswerte verlieh die Auszeichnung „Silber – Gesunde Unternehmen“.



In safe hands.

Daten & Fakten

Beschäftigte:

Mehr als 700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weltweit

Ausbildung:

- Fachkraft für Lagerlogistik
- Industriekaufmann/-frau mit Zusatzqualifikation „Internationales Wirtschaftsmanagement mit Fremdsprachen“
- Fachinformatiker/in Fachrichtung Systemintegration
- Industriemechaniker/-in Fachrichtung Produktionstechnik
- Mechatroniker/-in
- Konstruktionsmechaniker/-in
- Technischer Produktdesigner/-in
- Bachelor of Engineering, Studiengang Maschinenbau
- Bachelor of Engineering, Studiengang Wirtschaftsingenieurwesen

Standorte:

China, Deutschland, England, Frankreich, Singapur, Vereinigte Arabische Emirate, USA

Umsatz:

134 Millionen Euro (2017)

Kontakt

HYDRO Systems KG

Ahfeldstraße 10, 77781 Biberach i.K.
Telefon +49 7835 787-0
info@hydro.aero, www.hydro.aero,
www.facebook.com/ausbildungbeihydro



TOP-Arbeitgeber der Region



Arbeitgeber gesucht?

Dann schauen Sie doch mal vorbei auf unserem **Online-Stellenmarkt!**

Sie suchen einen **neuen Arbeitgeber**, einen **interessanten Arbeitsplatz**, eine **neue Herausforderung**? Dann besuchen Sie unseren neuen Online-Stellenmarkt – mit einem Klick zur Online-Bewerbung.

www.staz-guller-jobs.de

Sie sind Arbeitgeber und wünschen sich noch mehr Reichweite für Ihre Stellenanzeige, noch mehr Bewerber? Dann profitieren Sie von unserem Online-Stellenmarkt – Preisvorteil bei Print-Online-Kombination.

Sprechen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

Dagmar Basler Tel. 0781/9340-158, dagmar.basler@staz-online.de

Melanie Litke Tel. 0781/9340-156, melanie.litke@staz-online.de

Jennifer Nawrath Tel. 0781/9340-157, jennifer.nawrath@staz-online.de



STADTANZEIGER DER GULLER
Die Wochenzeitung der Ortenau Die Sonntagszeitung der Ortenau

www.stadtanzeiger-ortenau.de

- Anzeige -

Peter Huber Kältemaschinenbau AG

Willkommen am kältesten Punkt der Ortenau!



Die Peter Huber Kältemaschinenbau wurde 1968 von Peter Huber als einer der ersten Meisterbetriebe im Kälteanlagenbauer-Handwerk gegründet und ist seitdem in Familienbesitz.

Heute leiten die beiden Söhne Daniel und Joachim Huber sowie die Töchter Beatrice Geiler und Bärbel Huber die Geschäfte als Vorstände.

Am Hauptsitz in Offenburg, der „Tangofabrik“, werden derzeit rund 350 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Darüber hinaus bietet Huber mit internationalen Niederlassungen und Vertriebspartnern weltweit einen umfassenden und zuverlässigen Service.

Die Peter Huber Kältemaschinenbau AG zählt zu den technologisch führenden Anbietern von hochgenauen Temperierlösungen für Forschung und Industrie. Weltweit sorgen die Produkte für eine präzise Temperaturführung in Laboratorien, Technikumsanlagen und Produktionsverfahren – von -125 °C bis +425 °C.

Neben dynamischen Temperiersystemen entwickelt und produziert das Unternehmen Umwälzkühler sowie klassische Wärme- und Kältethermostate. Anwendung finden die Temperiergeräte unter anderem im Automotivebereich, in der Chemie- und Pharmaindustrie, der Luft- und Raumfahrttechnik, der Lebensmittel- und Getränkeindustrie sowie in der Medizintechnik. Die Peter Huber Kältemaschinenbau AG zählt seit 50 Jahren zu den führenden Anbietern.

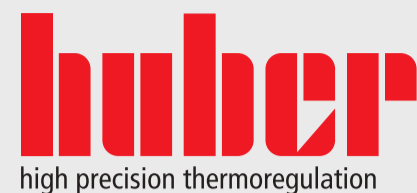
Das ausgezeichnete Betriebsklima sowie moderne Arbeitsplätze, flexible Zeitmodelle und hohe Freiheitsgrade sorgen für maximale Innovationskraft.

Die Offenburger haben aber nicht nur ein Händchen für Hochtechnologie, sondern auch ein Herz für ihre Mitarbeiter und ein soziales Gewissen. Hier erhalten daher bewusst auch schwächere Schulabgänger und Jugendliche mit Migrationshintergrund eine Ausbildungschance.



Bei der Firma Huber genießen die Mitarbeiter eine außergewöhnliche Arbeitsplatzkultur.

Hierfür wurde Huber bereits zwei Mal als „Top-Arbeitgeber“ ausgezeichnet. Beim Wettbewerb „Jobmotor“ erhielt Huber zudem eine Auszeichnung in der Kategorie „Mitarbeiter finden und binden“.



Daten & Fakten

Top-Arbeitgeberleistungen:

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Ausgezeichnetes Betriebsklima
- Internationalität mit weltweitem Vertrieb
- Breiter Kundenstamm, branchenunabhängig
- Ökologischer Vorreiter bei klimaschonender Kältetechnik
- Prämiensystem und Bonuszahlungen über eigene MitarbeiterCARD
- Kreative Freiräume und flache Hierarchien
- Moderne, klimatisierte Arbeitsplätze in Büro und Produktion
- Spannende Kundenprojekte bei namhaften Unternehmen

Top-Ausbildungschancen:

- Mechatroniker für Kältetechnik
- Industriekaufmann/-frau
- Elektroniker für Geräte & Systeme
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Konstruktionsmechaniker
- Technischer Produktdesigner
- Duales Studium

Kontakt: Peter Huber Kältemaschinenbau AG • Werner-von-Siemens-Str. 1 • 77656 Offenburg • Tel. 0781 9603-0 • info@huber-online.com • www.huber-online.com



TOP-Arbeitgeber der Region



-Anzeige-

Paul-Gerhardt-Werk e.V.

Ihr Partner in Offenburg für Rehabilitation, Pflege, Betreuung und Bildung

„Pflege allein genügt nicht“ – Mit diesem Anspruch werden im **Paul-Gerhardt-Werk** Menschen jeden Alters gepflegt und begleitet. Mit einem abgestuften Unterstützungsangebot haben wir immer ein passendes Angebot: Service-Wohnen für Senioren, Geriatriische Rehabilitation, Kurzzeitpflege oder stationäre Pflege sowie Sonder- und Schwerstpflege. Wir sind Ihr Partner in Offenburg für pflegebedürftige Menschen und deren Angehörige im Alter. Wir haben die Jobs der Zukunft!

Weitere Informationen:
www.pgw-og.de

Die **Diakonie-Sozialstation** ist ein ambulanter Pflegedienst und ein Tochterunternehmen des Paul-Gerhardt-Werkes. Wir sind überwiegend im Raum Offenburg tätig. Das Ziel ist es, die Menschen so lange wie möglich in ihrer häuslichen Umgebung mit passenden Angeboten zu unterstützen und zu beraten: Pflege- und Kostenberatung, Pflegeschulungen, häusliche Alten- und Krankenpflege, Nachbarschaftshilfe, hauswirtschaftliche Hilfe, Tagespflege oder Essen auf Rädern – wir sind Ihr Anbieter für ambulante Hilfen in Offenburg!

Weitere Informationen:
www.dsst-og.de

Das **Oekumenische Institut für Pflegeberufe in der Ortenau** ist auch ein Tochterunternehmen des Paul-Gerhardt-Werkes und bietet neben den traditionellen Ausbildungen in der Pflege auch Integrierte Ausbildungen, Fort- und Weiterbildungen, Inhouse-Seminare, Studium und Lehrgänge an. Dabei stützen sich die Angebote auf moderne Konzepte der Berufspädagogik und Erwachsenenbildung. Damit sind wir der Partner für Sie, wenn es um Aus- Fort- und Weiterbildungen im Bereich der Pflege geht!

Weitere Informationen:
www.pflegeausbildung-og.de



Daten & Fakten

Branche/Kernkompetenz:
stationäre und ambulante Altenhilfe, Pflegeausbildung

Mitarbeiter: über 450

Auszubildende: 17

Ausbildungsberufe:

- Pflegefachkraft
- Altenpflegehelfer
- Bachelor in der Pflege

Berufsbilder:

- Pflege, Reha & Soziales
- Verwaltung, Bildung & Pädagogik
- Technik, Küche & Reinigung



Paul-Gerhardt-Werk e.V.
Rammersweierstr. 116, 77654 Offenburg
Tel.: 0781/475-101 – info@pgw-og.de

Diakonie-Sozialstation Offenburg
Rammersweierstr. 116, 776584 Offenburg
Tel.: 0781/475-160 – info@dsst-og.de

Oekumenisches Institut für Pflegeberufe
Moltkestr. 12, 77654 Offenburg
Tel.: 0781/4726965 – info@pflegeausbildung-og.de

Anzeige

Mit SYNERGIE zur passenden Stelle

Wir beraten und begleiten Kandidaten auf Ihrem Berufsweg – vom Einsteiger bis zur erfahrenen Fach- und Führungskraft



Der Weg zum neuen Job kann mühsam sein: Viele Bewerber suchen Unterstützung im Job-Dschungel – und hier hilft das SYNERGIE-Team mit viel Weitsicht und Durchblick. Einmal bewerben – und alles weitere übernimmt SYNERGIE.

Experte im Personalbereich seit über 40 Jahren

SYNERGIE findet die zu den Wünschen der Kandidaten passenden Jobs - und das schon seit 1977 und an mittlerweile fast 40 Standorten. Wenn ein Bewerber sich umorientieren oder den Einstieg finden möchte, bespricht der Personalberater mit ihm seine bisherigen Tätigkeiten und die Vorstellungen für die Zukunft. Oft haben die SYNERGIE-Teams in Achern oder Lahr spontan eine



Idee, welche Stelle oder welches Unternehmen passen könnte.

Enge Zusammenarbeit mit Unternehmen der Region

Unter den Kundenunternehmen von SYNERGIE gibt es die großen, bekannten, aber auch kleinere, nicht weniger erfolgreiche Betriebe. SYNERGIE als Personalexperte kennt die Unternehmen, die formellen Anforderungen, hat aber oft auch den Blick hinter die Kulissen, kennt die Teams und Arbeitsatmosphäre. Weil die Personalberater vor Ort „ihre“ Bewerber und Unternehmen kennen, finden wir das „perfect match“.

Passende Stellen in vielen Bereichen

Vom Helfer in der Produktion über die Vertriebsfachbearbeiterin, den Industriemechaniker bis zum Finanzleiter – engagierte Mitarbeiter und qualifizierte Fachkräfte werden gesucht. SYNERGIE begleitet Bewerber und findet für sie den passenden Job.

Was SYNERGIE Bewerbern bietet:

- spannende Stellen u.a. in der Ortenau, aber auch deutschlandweit und international
- gutes Netzwerk mit Kontakten zu interessanten Unternehmen der Region
- persönliche Beratung auf dem Weg zum passenden Job
- kostenfreie Vermittlung oder ein fester Arbeitsvertrag mit SYNERGIE via Arbeitnehmerüberlassung
- faire, seriöse und sympathische Zusammenarbeit



Daten & Fakten

Gründung: 1977

Kernkompetenz: **Angebot von Arbeitsplätzen, Begleitung bei der Jobsuche, Beratung in Karrierefragen**

Mitarbeiter: **2.500 in Deutschland**

Offene Stellen: **über 2.000**

Standorte: **38 deutschlandweit**

Auszeichnungen:
u.a. **kununu TOP COMPANY, FOCUS TOP Personaldienstleister 2018**

Kontakt

SYNERGIE Personal Deutschland GmbH

www.synergie.de



In Achern: Hauptstraße 72, 77855 Achern
Telefon: (07841) 6 01 58-0
E-Mail: achern@synergie.de

In Lahr: Bottenbrunnenstraße 7, 77933 Lahr
Telefon: (07821) 9 22 88-0
E-Mail: lahr@synergie.de



TOP-Arbeitgeber der Region



Anzeige

EHRET GmbH



Sichere Arbeitsplätze in Mahlberg

Mit 390 Mitarbeitern ist die EHRET GmbH die Nummer Eins in Europa für Fensterläden aus Aluminium.

Seit 50 Jahren bietet das Unternehmen sichere Arbeitsplätze und zeichnet sich durch nachhaltiges Wachstum aus. Um diesem Bestreben weiterhin zu entsprechen, plant EHRET die Investition in eine neue modernere und ökologisch vorbildliche Pulverbeschichtungsanlage sowie in das zugehörige Firmengebäude.

Um den Anforderungen des Marktes gerecht werden zu können, ist EHRET auf qualifizierte Fachkräfte angewiesen. Deshalb fördert und unterstützt das Unternehmen seine Mitarbeiter bei deren beruflicher Entwicklung und bietet sowohl Berufseinsteigern als auch erfahrenen Arbeitskräften spannende Arbeitsplätze, eine sichere Zukunftsperspektive und ein attraktives Arbeitsumfeld. Hierbei legt EHRET großen Wert auf eine langfristige Zusammenarbeit.

Menschen, die gerne in einem dynamischen Umfeld arbeiten und einen hohen Grad an Eigenverantwortung schätzen, fühlen sich bei EHRET wohl. Darüber hinaus winkt eine interessante Palette an betrieblichen Sozialleistungen.

50-jähriges Jubiläum

Unter dem Motto »Evolution – 50 Jahre EHRET« lädt das Unternehmen am Samstag, 22. September 2018, zum Tag der offenen Tür ein.



Daten & Fakten

Gründung: 1968

Mitarbeiter: über 390

Exportquote: 75 %

Produktion Fensterläden: bis zu 1500 Stk/Tag

Grundstücksfläche: 53 000 m²

Produktionsfläche: 32 000 m²

Standorte: Mahlberg und Ettenheim

Offene Ausbildungsstellen

- **Verfahrensmechaniker/-in** für Beschichtungstechnik
- **Industriekaufleute** mit Zusatzqualifikation Wirtschaftsmanagement / Fremdsprachen

- ANZEIGE -

Ernst Umformtechnik GmbH

POTENZIALE ENTDECKEN UND ENTFALTEN

Ernst Umformtechnik setzt auf gemeinsame Höchstleistungen, die aus individuellen Stärken entstehen



ERNST



Zukunft ist formbar.

„Wenn Menschen gern zusammen arbeiten und sich dabei bestmöglich entfalten können, entstehen außergewöhnliche Ergebnisse“, ist sich Geschäftsführer Matthias Ernst sicher. Darum ist eine kooperative Leistungskultur, die allen Mitarbeitenden optimale Entfaltungsmöglichkeiten bietet, ein wichtiger und gelebter Teil der ERNST-Mission – und wichtiger Baustein des Unternehmenserfolgs.

Mit außergewöhnlichen Umformteilen um die Welt

Seit 1970 steht ERNST für besonders innovative Lösungen der Umformtechnik in der Metallbearbeitung. Mit Ideenreichtum, Qualität und Zuverlässigkeit hat das Oberkircher Unternehmen immer mehr Kunden vor allem in der Automobilindustrie überzeugt. Von Anfang an wurden die Grenzen des Machbaren stetig erweitert. Bis heute ist daraus ein exzellenter Ruf als globaler Entwicklungs-

partner – auch für besonders schwierige Fälle – geworden.

Nach fast 50 Jahren ist der menschliche Charakter des mittelständischen Familienbetriebs noch zu spüren. Viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind schon lange im Unternehmen. Wo Menschen sich wohlfühlen, bringen sie sich gerne ein und schaffen gemeinsame Erfolge. Zum Wohlfühlen gehören bei ERNST auch moderne Entwicklungsmodelle für jeden einzelnen Mitarbeitenden. Wertschätzung, Work-Life-Balance und individuell passende Aufgabenbereiche sind existenzielle Bestandteile der kooperativen Unternehmenskultur von ERNST Umformtechnik.

Umfassende Ausbildungsmöglichkeiten

Die individuelle Entwicklung fängt – wie auch im Sport – bei der „Jugendarbeit“ an. Vielfältige Kooperationen mit Schulen, Schnupper-

tage und Praktikumsmöglichkeiten führen den Nachwuchs an die ERNST-Arbeitswelt heran. In der erstklassig ausgestatteten Ausbildungswerkstatt und im kaufmännischen Bereich sind ständig etwa 40 Auszubildende im Unternehmen. In zahlreichen Berufen können Jugendliche bei ERNST ihre beruflichen Potenziale entdecken und entwickeln.

Flexibler Einstieg für Arbeitssuchende

Der anhaltende Erfolg des Unternehmens sorgt dafür, dass immer neue Kolleginnen und Kollegen gesucht werden. Ein Blick in die aktuellen Stellenangebote auf der ERNST-Website lohnt sich daher genauso wie eine stets willkommene Initiativbewerbung.

DATEN & FAKTEN

ERNST Umformtechnik:

- Spezialist für anspruchsvolle Metallumformteile
- Gegründet 1970 in Oberkirch
- Mehr als 800 Mitarbeitende an 4 Standorten in Deutschland, Frankreich, USA und China

Ausbildung:

- Elektroniker Betriebstechnik (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- Industriemechaniker (m/w)
- Stanz- und Umformmechaniker (m/w)
- Werkzeugmechaniker (m/w)
- Zerspanungsmechaniker (m/w)

Viele aktuelle Stellenangebote finden Sie unter: www.ernst.de



Ernst Umformtechnik GmbH | Am Wiesenbach 1 | D-77704 Oberkirch-Zusenhofen | Telefon +49 7805 406-0 | info@ernst.de



TOP-Arbeitgeber der Region



Anzeige

NEUGART GmbH

Innovative Produkte lassen Getriebehersteller Neugart in Kippenheim wachsen

Unsere Kunden wollen eigentlich nur, dass wir das tun, was wir am besten können: Präzisionsgetriebe liefern, die haargenau zum jeweiligen Einsatzzweck in der Investitionsgüterindustrie passen. Getriebe, die auch nach mehreren zehntausend Betriebsstunden noch treu ihren Dienst tun. Mechanische Top-Produkte, um die sich unsere Kunden nach Einbau nicht mehr zu kümmern brauchen.

Anders formuliert: Beste deutsche Qualität zu weltweit wettbewerbsfähigen Preisen.

Ganz so einfach ist das leider nicht. Damit das gelingt, muss alles stimmen: Unser Produktmanagement muss Softwaretools zur Verfügung stellen, mit denen die richtige Auswahl und Berechnung der Getriebe erst möglich ist. Der Vertrieb muss den Anwendungsfall

des Kunden zu 100% verstanden haben. Die Konstruktion muss das Produktprogramm so aufstellen, dass aus einem beherrschbaren Teilespektrum unendlich viele Variationsmöglichkeiten entstehen. Die Produktion muss ihre Verfahren ständig optimieren und völlig Neues erfinden, um die Herstellungskosten wettbewerbsfähig zu halten. Materialwirtschaft und Einkauf müssen die Teilverfügbarkeit managen und Versorgungssicherheit bei Lieferanten sicherstellen. Im gesamten Unternehmen müssen die Arbeitsabläufe ständig optimiert und standardisiert werden.

Müssen? – Wir bei Neugart haben Spaß daran, diese Herausforderung jeden Tag neu anzunehmen. Wir freuen uns über alle, die sich mit guten Ideen einbringen. Wir fördern, wer sich weiterbilden möchte, um künftig noch „eine Schippe draufzulegen“. Wir wertschätzen alle, die auch einfachere Tätigkeiten täglich wiederkehrend in Top-Qualität abliefern.

Ob sich das lohnt? – Wir sind seit 90 Jahren ein familiengeführtes Unternehmen und unsere Chefs wollen vor allem eines: Gemeinsam mit uns einen richtig guten Job machen und damit die Zukunft des Unternehmens und spannende Arbeitsplätze sichern.

Neugart – Neues gestalten – auf unsere Art.

Wer zu uns passt, bewirbt sich einfach....



Daten & Fakten

Beschäftigte:
Rund 600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

- Wir suchen:
- CNC-Dreher (m/w)
 - CNC-Fräser (m/w)
 - Fachkräfte Montage (m/w)
 - Produktions- und Lagermitarbeiter (m/w)
 - Kaufmännische/Technische Fachkräfte (m/w)

- Ausbildung:
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w)
 - Industriemechaniker (m/w)
 - Werkzeugmechaniker (m/w)
 - Zerspanungsmechaniker (m/w)
 - Industriekaufleute (m/w)
 - Fachinformatiker (m/w) Anwendungsentwicklung / Systemintegration



Kontakt Neugart GmbH, Keltenstraße 16, 77971 Kippenheim, Telefon: 49 7825 847-0, E-Mail: jobs@neugart.com, Web: www.neugart.com

